

Мордвинова Арина Эдуардовна*, эксперт Центра координации исследований РИСИ.

10.52311/2079-3359_2021_5_41

Социально-экономические вызовы миграционных процессов в Казахстане

Казахстан является вторым после России центром миграционной системы СНГ, играя значительную роль как в эмиграционных, так и в иммиграционных процессах региона. С одной стороны, уникальное географическое положение, динамичная экономика, опирающаяся на сырьевой сектор, и тесные хозяйственные и культурные связи с соседними государствами делают эту республику всё более привлекательной для иностранной рабочей силы. С другой стороны, внутренние экономические и социальные проблемы усиливают эмиграционные настроения населения страны, особенно в молодёжной среде. Одновременно углубление региональных дисбалансов в Казахстане провоцирует бурный рост внутренней миграции. Всё это создаёт разнонаправленные тенденции, которые накладывают отпечаток на социально-экономическое развитие государства.

С середины 2010-х гг. в Казахстане *обостряется тенденция к эмиграции населения*. Начиная с 2013 г. республику ежегодно покидают 30–40 тыс. человек, при этом численность эмигрантов увеличивается (рис. 1). Только по официальным данным, за 2015–2020 гг. из страны безвозвратно уехали 218,8 тыс. жителей¹. С учётом масштабов нелегальной миграции реальный уровень оттока населения из Казахстана существенно превышает сведения официальной статистики. По оценкам политолога Марата Шибутова, за период с 2006 по 2016 г. неучтёнными остались 200–600 тыс. эмигрантов².

Пандемия COVID-19 и связанные с ней ограничения на трансграничные перемещения физических лиц замедлили этот процесс, но не остановили его. В первом полугодии 2020 г. из-за общенационального карантина

* a.akinfieva@mail.ru

¹ Внешняя миграция населения по странам // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2021. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/8>; Миграция населения Республики Казахстан // Там же. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 28.03.2021).

² Шибутов М. Число эмигрантов из Казахстана выросло вдвое: в чём причины? // ИА REGNUM. 2018. 2 июля. URL: <https://regnum.ru/news/polit/2441137.html> (дата обращения: 20.03.2021).

отток населения из республики сократился на 45 % и составил 10 тыс. чел. Однако сразу после ослабления ограничений уровень эмиграции практически вернулся к прежним значениям и к концу 2020 г. достиг 29 тыс. чел.³ По прогнозам ряда специалистов, полноценное восстановление транспортного сообщения и улучшение эпидемиологической обстановки приведут к резкому увеличению численности эмигрантов.

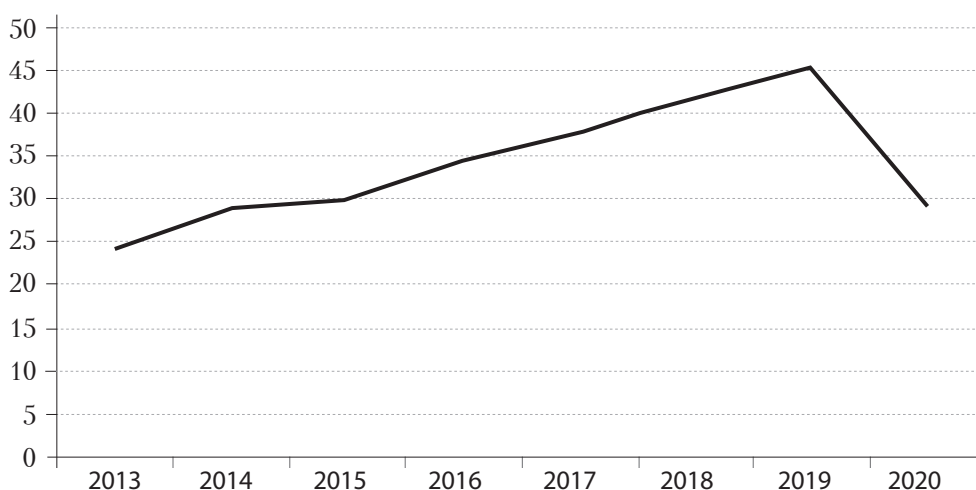


Рис. 1. Динамика эмиграции населения в Казахстане в 2013–2020 гг., тыс. чел.

Источник: Внешняя миграция населения по странам // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2021. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/8>; Миграция населения Республики Казахстан // Там же. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 28.03.2021)

При этом растущую эмиграцию из Казахстана отличает ярко выраженный этнический фактор – республику покидают преимущественно представители нетитульных наций. В 2020 г. среди выезжающих на постоянное место жительства за рубеж 70 % составили русские, 8,5 % – немцы и 7,2 % – украинцы⁴. Соответствующую тенденцию отражает и географическая структура эмиграции по странам назначения. За 2013–2020 гг. 86,4 % всех граждан, покинувших Казахстан, переехали в Россию, ещё 7 % – в Германию и 1,8 % – в Белоруссию. Среди других государств назначения фигурируют также Узбекистан (0,8 %), США (0,7) и Киргизия (0,5 %). На все остальные страны приходится менее 3 % эмигрантов из Казахстана.

В связи с преобладающей долей русских в потоке граждан, покидающих Казахстан, наиболее сильные эмиграционные настроения традиционно отмечаются в самых северных районах республики, граничащих с Россией. В 2013–2020 гг. на Восточно-Казахстанскую, Костанайскую, Павлодарскую и Северо-Казахстанскую области пришлось свыше 47,6 % всех эмигрантов страны, хотя их совокупная доля в общей численности населения Казахстана не превышает 19 %.

³ Миграция населения Республики Казахстан.

⁴ Там же.

Эмиграция усугубляет проблему утечки умов и утраты республикой квалифицированных кадров. На трудоспособное население стабильно приходится около 70 % всех эмигрантов. Если в 2017 г. лица с высшим образованием составили 29,9 % от общего числа выехавших из Казахстана граждан трудоспособного возраста, то уже в 2020 г. их доля достигла 40 %. Ещё 36 % пришлось на эмигрантов, имеющих среднее специальное образование. Наиболее заметен критический отток квалифицированных кадров по техническим профессиям (28 %), а также среди представителей экономических (15 %) и педагогических (9 %) специальностей. Кроме того, стабильно высока доля покинувших страну медработников (около 5 % выезжающих за рубеж ежегодно)⁵.

В контексте проблемы оттока талантливой трудоспособной молодёжи особо остро для Казахстана стоит вопрос *студенческой эмиграции*. По оценкам Института статистики ЮНЕСКО, в зарубежных вузах обучаются 83,5 тыс. казахстанских граждан⁶. Из них около 74 тыс. человек являются студентами российских учебных заведений, и их число с каждым годом увеличивается: за 2014–2019 гг. количество казахстанских студентов в российских вузах возросло на 32 %⁷. При этом всё меньше выпускников в дальнейшем рассматривают вопрос о возвращении на родину после окончания учёбы. По данным социологических исследований в Казахстане, абитуриенты чаще всего придерживаются стратегии "учёба – ПМЖ". Так, согласно опросу казахстанской исследовательской организации BRIF Research Group, около 42 % граждан республики в возрасте от 15 до 29 лет планируют уехать за границу на учёбу или постоянное место жительства. При этом среди тех, кто намеревается получить образование в зарубежных вузах, почти 70 % хотели бы впоследствии остаться жить в стране пребывания⁸.

В результате эмигрантами из Казахстана, как правило, являются люди трудоспособного возраста с профессиональным образованием, уезжающие за рубеж с целью долгосрочного устройства на работу или на постоянное место жительства со сменой гражданства в перспективе. Такая форма эмиграции по сравнению с сезонной или временной миграцией не приносит положительного эффекта для казахстанской экономики. Например, в отличие от соседних республик, Казахстан практически не получает переводов от трудовых мигрантов. По данным Всемирного банка, хотя такие поступления в 2013–2019 гг. и повысились на 72 %, они составляют только 506 млн долл.⁹ и не превышают 0,3 % ВВП страны¹⁰, тогда как в соседней Киргизии данный показатель достигает 2,4 млрд долл.

⁵ Миграция населения Республики Казахстан.

⁶ Global Flow of Tertiary-Level Students // UNESCO Institute for Statistics. URL: <http://uis.unesco.org/en/uis-student-flow> (дата обращения: 21.03.2021).

⁷ Информация по ВУЗам // Посольство Республики Казахстан в Российской Федерации. URL: <https://kazembassy.ru/rus/studenty/vuzy/> (дата обращения: 29.10.2020).

⁸ Молодёжные тренды: усиление эмиграции молодёжи из Казахстана // BRIF Research Group. URL: <https://www.brif.kz/blog/?p=3230> (дата обращения: 19.03.2021).

⁹ Personal remittances, received (current US\$) – Kazakhstan // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.CD.DT?locations=KZ> (дата обращения: 19.03.2021).

¹⁰ Personal remittances, received (% of GDP) – Kazakhstan // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?locations=KZ> (дата обращения: 19.03.2021).

Причины, стимулирующие эмиграционные устремления граждан в Казахстане, обусловлены этнонациональными особенностями и сложностями в реализации экономического потенциала молодёжи. В ряду самых распространённых *социально-политических причин эмиграции* преобладают ограничение сфер использования русского языка, нестабильная обстановка в условиях транзита власти и нарастание националистических настроений. Большое значение имеют также *экономические мотивы*. Среди них эмигранты чаще всего выделяют недостаток рабочих мест, соответствующих квалификации и уровню образования, падение реальных доходов населения, коррупцию и фактор родственных связей при трудоустройстве, отсутствие социальных лифтов и административное давление на бизнес¹¹.

Тем не менее в Казахстане пока не сформирована последовательная политика в сфере регулирования эмиграции. Действующие программы по созданию рабочих мест ориентированы на социально уязвимые слои общества и не оказывают влияния на эмигрантов, которые, как правило, имеют профессиональные навыки и могут самостоятельно найти работу в стране. Не приносит значительных результатов и молодёжная политика руководства республики, направленная на вовлечение талантливых молодых людей в национальную экономику. Например, свыше 58 % предпринимателей, в 2017–2019 гг. получивших гранты в рамках государственного проекта Zhas Project, закрыли своё дело. Кроме того, почти 50 % специалистов, в 2019 г. вошедших в Президентский молодёжный кадровый резерв, так и не были трудоустроены.

В то время как отток населения из Казахстана растёт высокими темпами, *иммиграция* в страну, напротив, сокращается (рис. 2). В 2020 г. в республику прибыли только 11,4 тыс. человек – это самый низкий показатель с момента обретения независимости. Так, в 2020 г. число иммигрантов было в 2 раза меньше по сравнению с уровнем 2013 г. и в 3,7 раза – с показателем 2010 г. Всего за 2015–2020 гг. на постоянное место жительства в Казахстан приехали 82,4 тыс. человек. В результате с 2012 г. сальдо внешней миграции в стране стабильно держится в отрицательном диапазоне, а по итогам 2020 г. разрыв составил 17,6 тыс. чел.

Почти 75 % иммигрантов в Казахстане составляют люди трудоспособного возраста. Однако от граждан, покидающих республику, они отличаются, как правило, более низкими профессиональными качествами. В 2020 г. лишь 20 % иммигрантов имели высшее образование и 26 % – среднее профессиональное. При этом около 55 % въехавших в страну лиц старше 15 лет получили только общее или основное среднее образование.

Отрицательная динамика в масштабах иммиграции тесно связана с *замедлением притока в республику этнических казахов*, с момента обретения страной независимости составлявших большинство всех приезжающих. За 2013–2020 гг. их доля в общей структуре сократилась с 66 до 50 %. По данным Министерства труда и социальной защиты населения Казахстана, всего за 1991–2020 гг. на историческую родину вернулись

¹¹ Муминов А. Казахстанцы продолжают активно уезжать из страны // Inbusiness.kz. 2019. 15 февраля. URL: <https://inbusiness.kz/ru/news/kazahstancy-prodolzhayut-aktivno-uezzhat-iz-strany> (дата обращения: 21.03.2021).

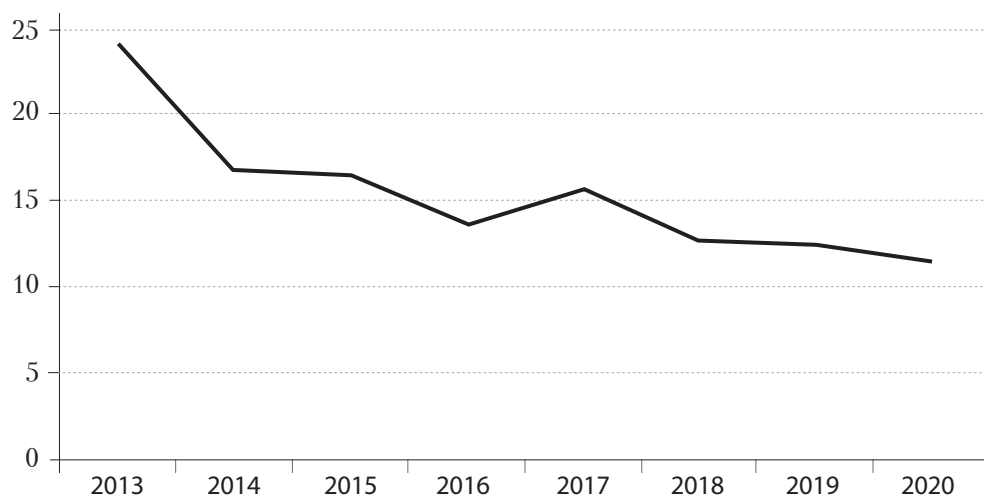


Рис. 2. Динамика иммиграции населения в Казахстане в 2013–2020 гг., тыс. чел.

Источник: Внешняя миграция населения по странам // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2021. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/8>; Миграция населения Республики Казахстан // Там же. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 28.03.2021)

и получили статус кандасов¹² (до недавнего времени использовался термин "оралман")¹³ 315,8 тыс. семей, или 1062,2 тыс. этнических казахов. Однако с 2013 г. этот поток в целом постепенно сокращается. Например, если в 2004–2008 гг. в Казахстане ежегодно этот статус получали в среднем 90 тыс. человек, то в 2014 г. их число снизилось до 8 тыс. За 2020 г. количество таких переселенцев составило 12 тыс. чел.¹⁴

На общее сужение притока этнических казахов в республику влияние оказывает множество различных факторов, включая ухудшение экономической ситуации в стране после 2014 г., бюрократические препятствия в процессе получения статуса кандаса, негативное отношение местных жителей к переселенцам, а также сложности выхода из гражданства Китая, откуда приезжают свыше 55 % репатриантов¹⁵. Кроме того, значительную роль в снижении интереса этнических казахов к возвращению в республику играют крайне непоследовательная политика властей в этой сфере и недостаточный уровень государственной поддержки. Так, в 2013 г.

¹² Кандасы – этнические казахи, постоянно проживавшие на момент обретения суверенитета Республикой Казахстан за её пределами, и их дети казахской национальности, родившиеся и постоянно проживавшие после приобретения суверенитета республикой за её пределами, прибывшие в Казахстан в целях постоянного проживания на исторической родине и получившие соответствующий статус.

¹³ Слово "оралман" законодательно заменили в Казахстане // Курсив. 2020. 3 сентября. URL: <https://kursiv.kz/news/obschestvo/2020-09/slovo-oralman-zakonodatelno-zamenili-v-kazakhstan> (дата обращения: 30.03.2021).

¹⁴ В 2020 году статус оралмана получили около 12 тысяч человек // Радио "Азаттык". 2020. 19 ноября. URL: <https://rus.azattyq.org/a/30958941.html> (дата обращения: 30.03.2021).

¹⁵ Там же.

правительство Казахстана резко ужесточило требования к получению статуса кандаса, заменило денежные выплаты на земельные участки под жилищное строительство и льготное кредитование, а также установило четырёхлетний срок обретения репатриантами гражданства. Данные меры привели к падению числа переселенцев в 2014 г. в 3 раза по сравнению с 2013 г.

Однако уже с 2015 г. Казахстан усилил поддержку этнических казахов. Был сокращён срок присвоения им гражданства с четырёх лет до одного года, и была возвращена часть социальных льгот. В 2020 г. власти расширили действие статуса на этнических казахов, родившихся после 1991 г., и упростили процедуры получения репатриантами вида на жительство и гражданства. В настоящее время кандасы пользуются достаточно широким перечнем преимуществ. Переселенцы получают земельные участки в безвозмездное пользование, помощь в поиске работы, а также имеют право претендовать на единовременную субсидию в размере около 102 тыс. тенге на каждого члена семьи, освобождение от таможенных пошлин и компенсацию транспортных расходов при переезде в рамках региональных квот¹⁶. Тем не менее количество таких квот сократилось с 2200 чел. в 2016–2019 гг. до 1426 чел. в 2021 г., а число регионов для расселения репатриантов уменьшилось с 14 областей в 2014 г. до семи – в 2021 г.¹⁷ Правительство материально поощряет переезд репатриантов преимущественно в трудодефицитные северные районы республики – Акмолинскую, Восточно-Казахстанскую, Костанайскую, Павлодарскую и Северо-Казахстанскую области. Изменение политики способствовало росту числа репатриантов за 2015–2020 гг. с 5 до 12 тыс. чел., однако пока прежний уровень иммиграции не восстановился.

Одновременно растёт значение республики как *центра притяжения иностранной рабочей силы* в регионе. За 2014–2019 гг. масштабы выдачи разрешений на трудовую деятельность иностранцам увеличились в 7,3 раза и достигли 531 тыс. ед. в 2019 г.¹⁸ Даже в условиях пандемии и ограничений на трансграничные перемещения физических лиц в 2020 г. страна предоставила свыше 340 тыс. таких разрешений¹⁹. Большинство из них получают граждане Азербайджана, Армении, Грузии, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины и Киргизии²⁰. При этом трудовые

¹⁶ Кандасы в Казахстане: помощь, льготы, адаптация // Электронное правительство Республики Казахстан. 2021. 26 февраля. URL: https://egov.kz/cms/ru/articles/kandas_rk (дата обращения: 30.03.2021).

¹⁷ Каримова Дж. Казахстан теряет своих людей // LS. 2021. 27 января. URL: <https://lsm.kz/v-kazahstane-nedovol-ny-rasseleniem-grazhdan-po-regionam> (дата обращения: 30.03.2021).

¹⁸ Сапарбаев поручил усилить контроль за выдачей разрешений иностранцам // Казахстанская правда. 2020. 14 января. URL: <https://kazpravda.kz/news/ekonomika/saparbaev-poruchil-usilit-kontrol-za-vidachei-razreshenii-inostrantsam> (дата обращения: 30.03.2021).

¹⁹ Информация по итогам оперативно-служебной деятельности миграционной службы за 2020 год // Комитет миграционной службы Министерства внутренних дел Республики Казахстан. 2021. 10 февраля. URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/migration/documents/details/142572?lang=ru> (дата обращения: 30.03.2021).

²⁰ Трудовые мигранты в Казахстане – что их ждёт // Sputnik Казахстан. 2019. 21 июля. URL: <https://ru.sputniknews.kz/infographics/20190721/11007795/trudovye-migranty-kazakhstan.html> (дата обращения: 02.04.2021).

иммигранты не учитываются в оценках Бюро национальной статистики, основанных только на анализе притока иностранцев, меняющих постоянное место жительства.

Интерес иностранных граждан к трудоустройству в Казахстане, по мнению международных экспертов, вызван прежде всего ужесточением миграционного законодательства и ухудшением экономической обстановки в России, девальвацией рубля. Кроме того, по оценкам российского специалиста Сергея Рязанцева, Казахстан предоставляет иммигрантам более реальную, а в ряде случаев и схожую культурную среду²¹. В результате в рейтинге популярности среди потенциальных трудовых мигрантов, представленном The Boston Consulting Group в рамках анализа глобального рынка талантов в 2018 г., за период с 2014 по 2018 г. республика поднялась со 129-го до 77-го места²².

В связи с этим политика Казахстана в данной сфере ориентирована одновременно на повышение доли официальной миграции и защиту внутреннего рынка труда от последствий масштабного притока иностранной рабочей силы. Для решения первой задачи Казахстан с 2017 г. ввёл упрощённый порядок привлечения трудовых иммигрантов и с января 2018 г. запустил 17 центров миграционных услуг для ускорения получения разрешений на работу для иностранцев, а с 2020 г. сократил сроки выдачи патентов трудовым мигрантам с нескольких дней до 2–3 часов. В условиях пандемии власти республики продлили визы и сроки действия разрешений на работу иностранцам, а в 2021 г. позволили трудовым мигрантам получать новые разрешения на трудоустройство без выезда из страны. В том же году вступило в силу соглашение между Казахстаном и Узбекистаном о защите прав трудовых мигрантов. Оно обеспечило этим работникам доступ к системе социального и медицинского страхования, закрепило порядок признания документов об образовании в отдельных сферах.

С целью защиты внутреннего рынка труда республика ужесточает официальную систему квотирования иностранной рабочей силы. За 2018–2020 гг. квота на привлечение трудовых иммигрантов сократилась с 4,2 до 0,31 % общей численности занятых²³. По квотам в Казахстан чаще всего прибывают иммигранты из Китая, Турции, Узбекистана и Индии, участвующие в реализации крупных инвестиционных проектов.

Тем не менее усилия правительства Казахстана не решают проблему нелегальной трудовой миграции в республику. На иностранных рабочих в рамках квот приходится лишь около 5–10 % всего потока иммигрантов, а данные об общем количестве иностранной рабочей силы в стране варьируются от 500 тыс. до 3,7 млн чел. По оценкам ООН, Казахстан занимает

²¹ Дубовая М. Казахстан стал предпочтительнее России для мигрантов из Центральной Азии // Informburo. 2018. 4 мая. URL: <https://informburo.kz/novosti/kazakhstan-stal-predpochtitelnee-rossii-dlya-migrantov-iz-centralnoy-azii.html> (дата обращения: 28.03.2021).

²² Omirgazy D. Kazakhstan improves position on Decoding Global Talent report // The Astana Times. 2018. July, 15. URL: <https://astanatimes.com/2018/07/kazakhstan-improves-position-on-decoding-global-talent-report> (дата обращения: 28.03.2021).

²³ Квота на привлечение иностранных работников в 2021 году составила 0,31 % от численности рабочей силы в РК // Inbusiness.kz. 2021. 12 января. URL: <https://inbusiness.kz/ru/last/kvota-na-privlechenie-inostrannyh-rabotnikov-v-2021-godu-sostavila-0-31-ot-chislenosti-rabochej-sily-v-rk> (дата обращения: 31.03.2021).

16-е место в мире по числу иммигрантов. При этом, по расчётам представителей Министерства внутренних дел республики, почти половину нелегальных мигрантов составляют разнорабочие. Большинство таких иностранцев (70–90 %, согласно различным исследованиям) устраивается на работу без оформления трудового договора. Сложившаяся ситуация обусловлена как их незнанием особенностей законодательства принимающей страны, так и недобросовестностью нанимателей, предпочитающих неофициальный статус работников с целью сокращения издержек на оплату труда.

Помимо международного аспекта на социально-экономическое развитие республики существенное влияние оказывают также особенности *внутренней миграции* населения. С 2013 г. её динамика растёт. За 2013–2019 гг. количество граждан Казахстана, сменивших место жительства внутри страны, увеличилось в 3,3 раза и достигло максимальных значений с момента обретения независимости – 1110 тыс. чел. (рис. 3). Хотя в условиях пандемии COVID-19 их общая численность сократилась до 845 тыс. чел., эксперты связывают это с отложенной миграцией и ожидают полного восстановления потока после улучшения эпидемиологической обстановки. Уже во второй половине 2020 г., после ослабления карантинных мер, уровень внутренней миграции в Казахстане вырос почти на 50 %.

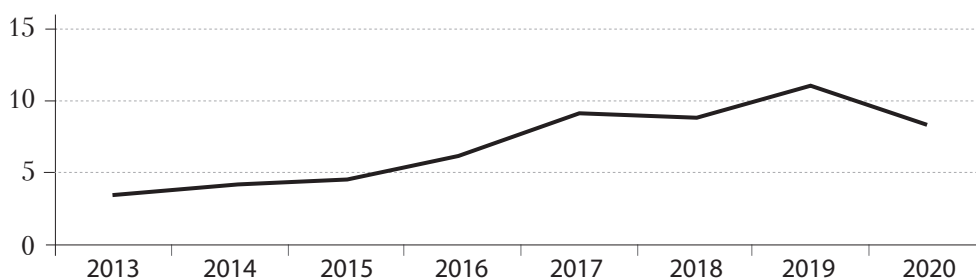


Рис. 3. Внутренняя миграция населения в Казахстане в 2013–2020 гг., тыс. чел.

Источник: Миграция населения Республики Казахстан // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2021. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 28.03.2021)

Ключевым направлением внутренней миграции является переезд населения из сельской местности в крупные города. Основными центрами притяжения для граждан республики остаются Нур-Султан и Алматы. В 2020 г. прирост населения там только за счёт внутренней миграции составил 25,6 и 40,3 тыс. чел. соответственно. При этом по сравнению с 2018 г. показатели увеличились на 10 и 22 %, несмотря на пандемию COVID-19. В 2018 г. возросла привлекательность и Шымкента после получения им статуса города республиканского значения. По итогам указанного года Шымкент показал наибольший иммиграционный прирост среди всех регионов страны – 34 тыс. чел., опередив даже Нур-Султан и Алматы. Тем не менее уже в 2019 г. интерес мигрантов к городу снизился и по приросту населения Шымкент опустился на третью позицию, хотя и сохранил положительное сальдо миграции (11 тыс. чел.).

В свою очередь, сельская местность Казахстана, напротив, стабильно демонстрирует отток населения. Только за 2018–2020 гг. чистая убыль среди сельских жителей республики за счёт их переезда в города выросла с 58,6 до 80 тыс. чел. в год. Наибольшие потери с 2018 г. несут сёла Туркестанской области из-за переселения жителей в Шымкент (26,9 тыс. чел. в 2018 г. и 19,3 тыс. – в 2020 г.), а также Алма-Атинской области (11,4 тыс. чел. в 2020 г.). Прирост населения в сельской местности сохранился только в Атырауской области, однако и там показатель упал с 2,2 тыс. чел. в 2018 г. до 101 чел. Так, только за период с 2013 по 2020 г. доля городского населения в Казахстане выросла с 54,8 до 59 %.

Самые крупные потери в численности населения в результате внутренней миграции испытывают, как правило, южные и восточные регионы страны, отличающиеся более низким уровнем социально-экономического развития. За 2013–2018 гг. миграционная убыль в южных областях Казахстана превысила 253 тыс. чел., а к 2021 г. этот показатель вырос на 41 % и достиг 358 тыс. чел. При этом совокупные потери северных областей республики за 2013–2021 гг. составили только 55,4 тыс. чел., а западных – лишь 15,9 тыс. чел. Однако общий отток населения одинаково характерен почти для всех областей Казахстана, за исключением городов республиканского значения. В 2020 г. минимальное положительное сальдо отметила также Мангистауская область. Там чистый приток населения составил 796 чел.

Основные причины активизации внутренней миграции в республике связаны с усилением региональных дисбалансов, экономическим упадком сельской местности, острой нехваткой рабочих мест в большинстве регионов, концентрацией промышленности в ограниченном количестве областей, а также низким качеством социальной и транспортной инфраструктуры за пределами крупных городов. По словам политолога Нуртая Мустафаева, стремление казахстанцев к переезду в города обусловлено "резкой поляризацией населения по уровню доходов, бедственному положению аула и его жителей"²⁴. Вместе с тем рост миграционных настроений среди граждан трудоспособного возраста стимулирует неравномерное распределение высших учебных заведений в стране и их расположение преимущественно в городах республиканского значения.

В результате нерегулируемый переток мигрантов из регионов увеличивает нагрузку на транспортную, образовательную и медицинскую инфраструктуру городов, резко повышает потребность в жилье и новых рабочих местах. Кроме того, активные процессы урбанизации в Казахстане ещё сильнее обостряют проблему региональных дисбалансов и способствуют депопуляции сёл республики, особенно в менее населённых северных и восточных районах. Например, к началу 2018 г. только в Северо-Казахстанской области было зарегистрировано 103 села с численностью населения менее 50 чел. За 2017–2020 гг. полностью исчезло 38 из них²⁵.

²⁴ "Бегство из аула": что делать с массовой миграцией сельчан в города? // Махалля. 2019. 17 октября. URL: <https://maxala.org/sosedstvo/72103-begstvo-iz-aula-chto-de-lat-s-massovoj-migraciej-selchan-v-goroda.html> (дата обращения: 31.03.2021).

²⁵ В СКО за три года исчезли 38 сёл // Литер. 2020. 29 февраля. URL: <https://liter.kz/v-severnom-kazahstane-za-tri-goda-ische/> (дата обращения: 31.03.2021).

Данная проблема вызывает беспокойство руководства республики. В 2019 г. на Казахстанском финансовом форуме аким г. Алматы Бакытжан Сагинтаев заявил, что стремительный рост численности населения города всё более остро ставит "вопрос нехватки ресурсов для обеспечения высоких стандартов жизни, решения насущных задач улучшения экологии и повышения безопасности, развития социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры"²⁶. Позднее аналогичную позицию выразил и президент республики Касым-Жомарт Токаев. В частности, глава государства отметил, что "большое население... городов – это уже не предмет гордости, это проблема, которую нужно решать", и призвал "усилить... строжайший контроль над внутренними миграционными процессами"²⁷.

В связи с этим политика руководства Казахстана в вопросах внутренней миграции направлена на корректировку миграционных потоков и стимулирование переселения граждан из городов в сельскую местность. Самым успешным проектом в этой области является программа "С дипломом в село", реализуемая с июля 2009 г. В рамках инициативы государство предоставляет дипломированным специалистам, переезжающим в сельскую местность, субсидии в размере около 226,9 тыс. тенге и бюджетные кредиты на жильё по ставке 0,01 % годовых сроком на 15 лет. Приоритет отдаётся молодым кадрам в сфере здравоохранения, образования и сельского хозяйства. К июлю 2019 г. денежные выплаты получили свыше 60 тыс. человек, а возможностью привлечения льготного кредита на жильё воспользовались ещё 27,5 тыс.²⁸ В ноябре 2020 г. депутаты сената предложили распространить действие программы на специалистов, приезжающих на работу в малые города республики, чтобы восполнить растущий кадровый дефицит²⁹. Кроме того, по программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 гг. "Еңбек" государство предоставляет также льготные кредиты и гарантии предпринимателям в сельской местности сроком до шести с половиной лет под ставку около 6 % годовых³⁰. Тем не менее объём оказываемой государством помощи по программам не позволяет компенсировать набирающий обороты отток кадров из сельских регионов.

Вместе с тем Казахстан реализует политику переселения жителей из южных районов в северные. Эти меры направлены на устранение

²⁶ Панченко Т. План Токаева и план Сагинтаева: каким видится будущее Нур-Султана и Алматы // Forbes Kazakhstan. 2019. 9 октября. URL: https://forbes.kz//process/urbanity/kak_sdelat_iz_almaty_manhetten (дата обращения: 03.04.2021).

²⁷ Токаев о развитии столицы: большое население городов – это уже не предмет гордости, а проблема // Business FM Kazakhstan. 2019. 8 октября. URL: <https://businessfm.kz/society/tokaev-o-razvitii-stolicy-bolshoe-naselenie-gorodov-eto-uzhe-ne-predmet-gordosti-a-problema> (дата обращения: 31.03.2021).

²⁸ В рамках проекта "С дипломом в село" около 4 тысяч специалистов получают жильё в 2019 году // Офиц. информ. ресурс Премьер-Министра Республики Казахстан. 2019. 7 августа. URL: <https://primeminister.kz/ru/news/press/v-ramkah-proekta-s-diplomom-v-selo-okolo-4-tysyach-specialistov-poluchat-zhile-v-2019-godu> (дата обращения: 31.03.2021).

²⁹ Абдуллаева Д. Сенаторы предложили включить в программу "С дипломом – в село" специалистов, переезжающих в маленькие города // Informburo. 2020. 26 ноября. URL: <https://informburo.kz/novosti/senatory-predlozhili-vklyuchit-v-programmu-s-diplomom-v-selo-specialistov-pereezhajushchih-v-malenkie-goroda.html> (дата обращения: 31.03.2021).

³⁰ Программа "Еңбек": ориентир на поддержку малого бизнеса // Kazinform. 2020. 13 мая. URL: [https://www.inform.kz/ru/programma-enbek-orientir-na-podderzhku-malogo-biznesa_a3649062](https://www.inform.kz/ru/programma-enbek-orientir-na-podderzhku-malogo-biznesa) (дата обращения: 31.03.2021).

дисбалансов в численности населения различных регионов и повышение доли этнических казахов в северных районах республики. К числу основных инструментов относятся региональные квоты на приём кандасов в северных областях страны и перемещение трудоспособных граждан на север в рамках государственной программы "Еңбек". Она предусматривает предоставление переселенцам в соответствии с региональными квотами единовременной выплаты в размере порядка 102 тыс. тенге на каждого члена семьи и материальной помощи при переезде. С 2020 г. в список регионов убытия вошёл также город регионального значения Алматы, что расширило охват программы. В октябре 2020 г. президент республики предложил в 2 раза увеличить размер единовременных выплат переселенцам, однако данная инициатива пока не осуществлена. К декабрю 2020 г. по программе в Северный Казахстан переехали около 5,6 тыс. южан³¹. По данным Министерства труда и социальной защиты населения, в перспективе планируется перемещение ещё 10 тыс. чел. Тем не менее переселенцы сталкиваются с проблемами при адаптации в новых условиях, получении жилья, в результате около 10 % из них возвращаются на юг страны³².

С 2014 г. в Казахстане работает также программа "Серпін". Она предусматривает предоставление грантов молодёжи из трудоизбыточных южных районов на обучение и дальнейшее трудоустройство в северных областях республики. Её популярность в студенческой среде растёт. Если в 2018 г. по программе выпустился 931 студент, то в 2019 г. их количество возросло уже до 4 тыс. Однако инициатива не оказывает значительного воздействия на приток трудовых ресурсов в северные районы: лишь 50 % выпускников программы в результате находят работу в регионе пребывания³³.

В связи с этим казахстанские эксперты отмечают низкую эффективность нынешних мер государственной политики и их недостаточность для изменения негативных тенденций в сфере внутренней миграции. По словам социолога казахстанского Института международной экономики и политики Айман Жусуповой, "реализуемые меры по переселению носят бессистемный, хаотичный характер"³⁴.

Миграционные процессы неоднозначно влияют на *социально-экономическое развитие* Казахстана. С одной стороны, их воздействие на демографическую обстановку в республике пока незначительно. Несмотря на растущее отрицательное сальдо внешней миграции, отток граждан из страны не создаёт угрозу депопуляции. Естественный прирост населения

³¹ Мустафина Д. Как казахстанцы с юга на север кочуют в поисках лучшей жизни // Central Asian Bureau for Analytical Reporting. 2021. 25 января. URL: <https://cabar.asia/ru/kak-kazahstantsy-s-yuga-na-sever-kochuyut-v-poiskah-luchshej-zhizni> (дата обращения: 01.04.2021).

³² Базаева Г. Южан-переселенцев не устраивают условия жизни на севере // КТК. kz. 2019. 24 января. URL: <https://www.ktk.kz/ru/news/video/2019/01/24/111400> (дата обращения: 05.03.2021).

³³ Лаханулы Н. Что дала программа по привлечению молодёжи с юга на север? // Радио "Азаттык". 2019. 26 августа. URL: <https://rus.azattyq.org/a/kazakhstan-serpin-program-5-years-results/30128912.html> (дата обращения: 07.03.2021).

³⁴ В Казахстане внутренняя миграция выросла вдвое за 4 года // EurAsia Daily. 2019. 13 мая. URL: <https://eadaily.com/ru/news/2019/05/13/v-kazahstane-vnutrennyaya-migraciya-vyroslo-vdvoe-za-4-goda> (дата обращения: 07.03.2021).

стабильно превышает миграционную убыль. Только за 2020 г. данный показатель составил 263 тыс. чел., что в 1,76 раза больше всего официального чистого миграционного оттока за 2013–2020 гг. За указанный период совокупный естественный прирост численности населения в Казахстане превысил 2 млн чел.³⁵ При этом пока отсутствует и риск снижения рождаемости в результате набирающей обороты урбанизации, вызванной внутренней миграцией. Коэффициенты естественного прироста населения в городах и сельской местности Казахстана примерно равны и составляют около 14,5 в расчёте на 1 тыс. жителей.

Кроме того, особенности внешней миграции не оказывают негативного влияния на половозрастную структуру населения республики. Эмиграция в целом компенсируется приездом иммигрантов сопоставимого возраста и высокой рождаемостью. За 2012–2020 гг. численность трудоспособных граждан сохранилась на уровне около 10,8 млн чел., хотя их доля в общей структуре снизилась с 63,6 до 58 % за счёт роста количества жителей младше 15 лет с до 27 до 30 %³⁶.

С другой стороны, миграционные процессы в Казахстане ведут к структурным изменениям в различных областях общественной жизни и несут ряд долгосрочных вызовов социально-экономическому развитию республики.

В социальной сфере особенности внешней миграции создают условия для постепенного изменения этнического состава населения. Приток оралманов в страну на фоне стабильно растущего количества русских эмигрантов способствует моноэтнизации республики. Только за 2012–2020 гг. доля казахов в общей структуре населения выросла с 65 до 68,5 %, в то время как доля русских сократилась с 22 до 18,8 %. Такая тенденция особенно заметна в традиционных регионах доминирования русского населения, в частности в Северном Казахстане. Например, в Павлодарской области в рассматриваемый период их доля снизилась с 49 до 35 %.

В экономической сфере значительная разница в профессиональных характеристиках эмигрантов и иммигрантов ведёт к ухудшению качества человеческого капитала. Лишь около 34,5 % трудоспособного населения страны имеет высшее образование, а 28 % всех работников на рынке труда не окончили профессиональные учебные заведения. Согласно Индексу глобальной конкурентоспособности, по показателю охвата населения третичным образованием Казахстан опустился с 51-го места в 2010 г. на 63-ю строчку в 2017 г., уступив, например, таким странам, как Киргизия, Мальта, Оман, Уругвай. Это негативно сказывается на качестве, квалификации и способностях рабочей силы в Казахстане. В соответствии с ежегодным отчётом Всемирного экономического форума, в 2019 г. республика заняла только 78-е место из 141 страны мира по уровню навыков рабочей силы, причём 95-е место – по уровню компетенций выпускников учебных заведений и 81-е – по простоте поиска квалифицированной рабочей силы.

³⁵ Естественный прирост населения // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2020. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/8> (дата обращения: 01.04.2021).

³⁶ Численность населения Республики Казахстан по полу и отдельным возрастным группам // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2020. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 01.04.2021).

В свою очередь, критическая утечка умов из Казахстана всё более остро ставит проблему дефицита кадров в отдельных секторах экономики³⁷. Согласно исследованию международной консалтинговой группы PwC, в 2016–2019 гг. руководители и топ-менеджеры компаний в республике оценили нехватку квалифицированного персонала как основную бизнес-угрозу для деятельности организаций. В 2019 г. первостепенный статус данной проблеме присвоили свыше 80 % респондентов³⁸. Дефицит специалистов в обрабатывающей промышленности достигает 12 тыс. чел.³⁹ По оценкам Министерства сельского хозяйства Казахстана, острую потребность в кадрах испытывают 80 % предприятий агропромышленного комплекса⁴⁰. По результатам исследований Центра развития трудовых ресурсов, к 2050 г. нехватка работников на руководящих должностях в стране достигнет 93 тыс. чел., причём из них 50 тыс. человек придётся на малый и средний бизнес. Следствием серьёзного дефицита квалифицированных кадров станут отток иностранных инвестиций и замедление темпов экономического роста.

Обозначенная проблема всё более ярко проявляется в социально значимых отраслях на фоне стабильно высокой доли медицинского и педагогического персонала в профессиональной структуре эмигрантов. Острая потребность республики в педагогах различных профилей, только по официальным данным, превышает 5,2 тыс. специалистов, а в медицинских работниках – 3,1 тыс. По словам министра здравоохранения Казахстана, с учётом совмещения врачебных ставок реальный дефицит кадров в отрасли достигает 7 тыс. чел.⁴¹ В образовательной среде около 27 % учителей составляют граждане пенсионного и предпенсионного возраста, что в скором времени приведёт к обострению проблемы нехватки педагогических кадров, особенно в сельской местности.

При этом, несмотря на большой отток трудоспособного населения в процессе эмиграции и дефицит кадров, проблема безработицы в Казахстане только усугубляется. Согласно официальной статистике, безработными в республике являются порядка 5 % трудоспособных граждан (449 тыс. чел.). Однако, по оценкам экспертов Института мировой экономики и политики при Фонде Первого Президента Республики Казахстан, реальный уровень существенно выше и может достигать почти 40 % с учётом

³⁷ Анализ причин и последствий безработицы в Казахстане // STAN RADAR. 2019. 18 июля. URL: <https://stanradar.com/news/full/35430-analiz-prichin-i-posledstvij-bezrobotitsy-v-kazahstane.html> (дата обращения: 14.03.2021).

³⁸ Неоднозначная стабильность: Казахстанский выпуск 22-го ежегодного опроса руководителей крупнейших компаний мира, 2019 // PricewaterhouseCoopers. 2019. URL: <https://www.pwc.kz/en/publications/ceo-assets/ceo-survey-2019.pdf> (дата обращения: 12.03.2021).

³⁹ В Казахстане предложили решение проблемы дефицита квалифицированных кадров // ИА REGNUM. 2019. 1 марта. URL: <https://regnum.ru/news/society/2583343.html> (дата обращения: 12.03.2021).

⁴⁰ Сидоров О. Куда исчезают выпускники агровузов? Кадровый голод объединил Россию и Казахстан // 365 Info. 2018. 26 ноября. URL: <https://365info.kz/2018/11/kuda-ischezayut-vypuskniki-agro-vuzov-kadrovyy-golod-obedinil-rossiyu-i-kazahstan> (дата обращения: 12.03.2021).

⁴¹ Врачи в регионах работают за троих: глава Минздрава рассказал о дефиците кадров // Sputnik Казахстан. 2019. 18 июня. URL: <https://ru.sputniknews.kz/health/20190618/10588681/vrachi-deficit-kazakhstan.html> (дата обращения: 12.03.2021).

самозанятых с доходом ниже прожиточного минимума⁴². Сложившаяся ситуация обусловлена прежде всего избытком низкоквалифицированной рабочей силы на фоне сокращения количества специалистов. Почти 63 % безработных в Казахстане не имеют высшего образования.

Географические особенности миграционных процессов в республике способствуют углублению региональных дисбалансов, прежде всего в части распределения трудовых ресурсов между севером и югом страны. В 2020 г. в южных регионах, включая города республиканского значения, проживало в 1,9 раза больше трудоспособного населения, чем в северных районах. Там сосредоточено 45 % всей рабочей силы, в то время как на севере – лишь 24 %⁴³.

Наконец, негативное влияние на экономическое развитие Казахстана оказывает психологический фактор отложенного миграционного потенциала. Высокий уровень миграционных настроений среди населения вынуждает граждан откладывать крупные покупки и отказываться от долгосрочных инвестиций и капитальных вложений. Это ограничивает потребительский спрос на внутреннем рынке и препятствует экономическому росту страны.

* *
*

В целом на современном этапе активная динамика и характер миграционных процессов в Казахстане создают значительные долгосрочные вызовы социально-экономическому развитию страны. Они снижают качество человеческого капитала, усугубляют проблемы региональных дисбалансов и безработицы, обостряют дефицит квалифицированных кадров на фоне растущего притока иностранной рабочей силы. При этом попытки руководства страны переломить ситуацию пока практически не приносят результата. Сложившаяся ситуация в перспективе потребует существенного пересмотра миграционной политики государства, в том числе касающейся молодежи, для того чтобы подрастающие поколения не стали ресурсом для пополнения эмиграционных потоков.

Ключевые слова: *внутренняя миграция – иммиграция – Казахстан – миграционная политика – трудовая миграция – утечка умов – эмиграция.*

Keywords: *internal migration – immigration – Kazakhstan – migration policy – labor migration – brain drain – emigration.*

⁴² Юрицын В. Формальная безработица около 5 %, субъективная – 40 % // Zonakz. 2019. 25 октября. URL: <https://zonakz.net/2019/10/25/formalnaya-bezrabotica-okolo-5-subektivnaya-40> (дата обращения: 12.03.2021).

⁴³ Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан // Статистика труда и занятости // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2020. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/5> (дата обращения: 01.04.2021).

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Абдуллаева Д.* Сенаторы предложили включить в программу "С дипломом – в село" специалистов, переезжающих в маленькие города // Informburo. 2020. 26 ноября. URL: <https://informburo.kz/novosti/senatory-predlozhili-vklyuchit-v-programmu-s-diplomom-v-selo-specialistov-pereezhayushchih-v-malenkie-goroda.html> (дата обращения: 31.03.2021).
2. Анализ причин и последствий безработицы в Казахстане // STAN RADAR. 2019. 18 июля. URL: <https://stanradar.com/news/full/35430-analiz-prichin-i-posledstvij-bezrobotitsy-v-kazahstane.html> (дата обращения: 14.03.2021).
3. В Казахстане внутренняя миграция выросла вдвое за 4 года // EurAsia Daily. 2019. 13 мая. URL: <https://easaily.com/ru/news/2019/05/13/v-kazahstane-vnutrennyaya-migratsiya-vyrosla-vdvoe-za-4-goda> (дата обращения: 07.03.2021).
4. В Казахстане предложили решение проблемы дефицита квалифицированных кадров // ИА REGNUM. 2019. 1 марта. URL: <https://regnum.ru/news/society/2583343.html> (дата обращения: 12.03.2021).
5. Внешняя миграция населения по странам // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2021. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/8> (дата обращения: 28.03.2021).
6. В рамках проекта "С дипломом в село" около 4 тысяч специалистов получают жильё в 2019 году // Офиц. информ. ресурс Премьер-Министра Республики Казахстан. 2019. 7 августа. URL: <https://primeminister.kz/ru/news/press/v-ramkah-proekta-s-diplomom-v-selo-okolo-4-tysyach-specialistov-poluchat-zhile-v-2019-godu> (дата обращения: 31.03.2021).
7. В СКО за три года исчезли 38 сёл // Литер. 2020. 29 февраля. URL: <https://litter.kz/v-severnom-kazahstane-za-tri-goda-ische/> (дата обращения: 31.03.2021).
8. *Дубовая М.* Казахстан стал предпочтительнее России для мигрантов из Центральной Азии // Informburo. 2018. 4 мая. URL: <https://informburo.kz/novosti/kazakhstan-stal-predpochtitelnee-rossii-dlya-migrantov-iz-centralnoy-azii.html> (дата обращения: 28.03.2021).
9. Естественный прирост населения // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2020. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/8> (дата обращения: 01.04.2021).
10. Информация по ВУЗам // Посольство Республики Казахстан в Российской Федерации. URL: <https://kazembassy.ru/rus/studenty/vuzy/> (дата обращения: 29.10.2020).
11. Информация по итогам оперативно-служебной деятельности миграционной службы за 2020 год // Комитет миграционной службы Министерства внутренних дел Республики Казахстан. 2021. 10 февраля. URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/migration/documents/details/142572?lang=ru> (дата обращения: 30.03.2021).
12. Кандасы в Казахстане: помощь, льготы, адаптация // Электронное правительство Республики Казахстан. 2021. 26 февраля. URL: https://egov.kz/cms/ru/articles/kandas_rk (дата обращения: 30.03.2021).
13. Квота на привлечение иностранных работников в 2021 году составила 0,31 % от численности рабочей силы в РК // Inbusiness.kz. 2021. 12 января. URL: <https://inbusiness.kz/ru/last/kvota-na-privlechenie-inostrannyh-rabotnikov-v-2021-godu-sostavila-0-31-ot-chislennosti-rabochej-sily-v-rk> (дата обращения: 31.03.2021).
14. Миграция населения Республики Казахстан // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2021. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 28.03.2021).

15. Молодёжные тренды: усиление эмиграции молодёжи из Казахстана // BRIF Research Group. URL: <https://www.brif.kz/blog/?p=3230> (дата обращения: 19.03.2021).
16. *Мустафина Д.* Как казахстанцы с юга на север кочуют в поисках лучшей жизни // Central Asian Bureau for Analytical Reporting. 2021. 25 января. URL: <https://cabar.asia/ru/kak-kazahstansy-s-yuga-na-sever-kochuyut-v-poiskah-luchshej-zhizni> (дата обращения: 01.04.2021).
17. Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан // Статистика труда и занятости // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2020. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/5> (дата обращения: 01.04.2021).
18. *Панченко Т.* План Токаева и план Сагинтаева: каким видится будущее Нур-Султана и Алматы // Forbes Kazakhstan. 2019. 9 октября. URL: https://forbes.kz/process/urbanity/kak_sdelat_iz_almaty_manhetten (дата обращения: 03.04.2021).
19. Программа "Еңбек": ориентир на поддержку малого бизнеса // Kazinform. 2020. 13 мая. URL: https://www.inform.kz/ru/programma-enbek-orientir-na-podderzhku-malogo-biznesa_a3649062 (дата обращения: 31.03.2021).
20. Сапарбаев поручил усилить контроль за выдачей разрешений иностранцам // Казахстанская правда. 2020. 14 января. URL: <https://kazpravda.kz/news/ekonomika/saparbaev-poruchil-usilit-kontrol-za-vidachei-razreshenii-inostrantsam> (дата обращения: 30.03.2021).
21. *Сидоров О.* Куда исчезают выпускники агровузов? Кадровый голод объединил Россию и Казахстан // 365 Info. 2018. 26 ноября. URL: <https://365info.kz/2018/11/kuda-ischezayut-vypuskniki-agro-vuzov-kadrovuj-golod-obedinil-rossiyu-i-kazahstan> (дата обращения: 12.03.2021).
22. Токаев о развитии столицы: большое население городов – это уже не предмет гордости, а проблема // Business FM Kazakhstan. 2019. 8 октября. URL: <https://businessfm.kz/society/tokaev-o-razvitii-stolicy-bolshoe-naselenie-gorodov-eto-uzhe-ne-predmet-gordosti-a-problema> (дата обращения: 31.03.2021).
23. Численность населения Республики Казахстан по полу и отдельным возрастным группам // Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. 2020. URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 01.04.2021).
24. *Шибутов М.* Число эмигрантов из Казахстана выросло вдвое: в чём причины? // ИА REGNUM. 2018. 2 июля. URL: <https://regnum.ru/news/polit/2441137.html> (дата обращения: 20.03.2021).
25. *Юрицын В.* Формальная безработица около 5 %, субъективная – 40 % // Zonakz. 2019. 25 октября. URL: <https://zonakz.net/2019/10/25/formalnaya-bezrabotica-okolo-5-subektivnaya-40> (дата обращения: 12.03.2021).
26. Global Flow of Tertiary-Level Students // UNESCO Institute for Statistics. URL: <http://uis.unesco.org/en/uis-student-flow> (дата обращения: 21.03.2021).
27. Personal remittances, received (% of GDP) – Kazakhstan // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?locations=KZ> (дата обращения: 19.03.2021).