

УДК 325(540+549.1)
ББК 60.7(5Инд+5Пак)

Хайцева Мария Владимировна*, ведущий специалист Аналитического управления Московского центра международного сотрудничества, соискатель Института востоковедения РАН.

10.52311/2079-3359_2021_4_217

Влияние демографического фактора на рынки труда в Индии и Пакистане

Разразившаяся в 2020 г. пандемия COVID-19 оказала драматичное воздействие на мировую систему хозяйствования, и последствия кризиса ещё не скоро будут преодолены. Имевшиеся у многих государств социально-экономические проблемы в этот период проявились с новой силой. В частности, в ряду острейших из них оказалась способность развивающихся стран Азии восстановить свои рынки труда, которые тесно связаны с функционированием глобальной торговли, из-за их чрезмерной ориентации на экспортное производство. Власти этих государств находятся в активном поиске приемлемых для них решений трудовых вопросов. Однако, по прогнозам экономистов, на устранение проблем на рынках труда, вызванных пандемией, потребуются годы¹.

Для многих стран Южной Азии серьёзным вызовом стало возвращение домой работников-мигрантов, денежные переводы которых составляют немалую долю валютных поступлений в экономику. Дополнительное бремя на южноазиатские государства накладывают не решённая в некоторых из них демографическая проблема и низкая квалификация трудовых ресурсов.

Регион неоднороден по своим демографическим характеристикам. Такие государства, как Бангладеш, Шри-Ланка, Непал и Бутан, в ближайшие несколько десятилетий перейдут к суженному воспроизводству населения, тогда как две крупнейшие южноазиатские страны – Индия и Пакистан – являются одновременно и одними из самых многочисленных. Сегодня население Индии составляет около 1,3 млрд чел. По прогнозам ООН, к 2050 г. оно увеличится до 1,5 млрд чел. Уже в 2027 г. Индия начнёт обгонять по данному показателю Китай, который к 2050 г. может опуститься на второе место в мире (1,1 млрд чел.). При этом численность населения Пакистана к 2050 г. достигнет 403 млн чел. и он займёт

* maria_khaytseva@mail.ru

¹ Labour-market distress in Asia extends beyond jobless rates // The Economist Intelligence Unit. 2020. October, 23. URL: <http://search.eiu.com/default.aspx?sText=Labour-market%20distress%20in%20Asia%20extends%20beyond%20jobless%20rates> (дата обращения: 22.01.2021).

пятое место после Индии, Китая, Нигерии (733 млн) и США (433 млн)². В ближайшие десятилетия такая тенденция в Индии и Пакистане будет сохраняться, так как нынешнее число молодых людей репродуктивного возраста превышает количество их родителей.

Традиционно считается, что *демографический дивиденд* (когда молодое и трудоспособное население составляет большую часть) может стать преимуществом для экономики государства. Данная возможность теоретически есть у обеих рассматриваемых стран, хотя существуют и серьёзные препятствия. Главным образом это недостаточное инвестирование властей в человеческий капитал, проблемы национальных экономик, международная конкуренция, а также складывающаяся новая структура производительных сил в развитых странах. Она нацелена на всемерное повышение производительности труда, в том числе на широкое использование автоматизации производств, в частности робототехники в обрабатывающей промышленности³, а не на поощрение глобальной трудовой миграции.

Тенденции демографического развития Индии и Пакистана: сходства и отличия

В колониальный период для обеих стран были характерны одновременно высокая рождаемость и высокая смертность, поэтому естественный прирост населения был низким, а при массовых эпидемиях и во время голода происходило его масштабное сокращение. За годы независимости в рассматриваемых государствах улучшились национальные системы здравоохранения и уменьшилась доля населения, живущего за чертой бедности. Однако демографические переменные создали новые вызовы.

Как в Индии, так и в Пакистане снизился суммарный коэффициент рождаемости (уровень фертильности). Но сами показатели и факторы, способствующие такой динамике, разные. Так, в Индии коэффициент рождаемости на данный момент составляет 2,2 ребёнка на одну женщину, что близко к уровню воспроизводства, равному 2,1⁴. В 1960-е гг. он достигал 6⁵. Уменьшить этот показатель в стране удалось благодаря улучшению медицинского обслуживания, в результате чего сократилась смертность. Так, коэффициент младенческой смертности⁶ в Индии упал со 181 умершего на 1 тыс. новорождённых в начале 1950-х гг. до 40 умерших на 1 тыс. новорождённых в 2013 г.⁷ Вместе с тем текущий показатель выше, чем во многих развитых и развивающихся государствах мира.

² World Population Prospects 2019: Highlights // United Nations. Official website. 2019. June, 17. URL: <https://www.un.org/development/desa/publications/world-population-prospects-2019-highlights.html> (дата обращения: 09.04.2021).

³ Страны Востока к 2050 г.: Население, энергетика, продовольствие, инвестиционный климат. М.: Ин-т востоковедения РАН, 2017. С. 212.

⁴ Fertility rate, total (births per woman) – India // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.TFRT.IN?locations=IN> (дата обращения: 22.03.2021).

⁵ James K.S., Goli S. Demographic Changes in India: Is the Country Prepared for the Challenge? // The Brown Journal of World Affairs. 2016. Vol. XXIII. Issue I. P. 171. URL: <https://www.researchgate.net/publication/314115975> (дата обращения: 22.01.2021).

⁶ Infant mortality rate (IMR) является базовым показателем развитости системы здравоохранения.

⁷ Infant mortality rate – Total. India // UN Inter-agency Group for Child Mortality Estimation. URL: <https://childmortality.org/data/India> (дата обращения: 22.01.2021).

Несмотря на снижение показателя фертильности и замедление темпов роста населения, демографический взрыв в Индии продолжается. Западные исследователи связывают его с недостаточным вниманием индийских властей к программам планирования семьи в угоду экономическому росту⁸. Отечественные востоковеды также отмечают слабую эффективность этих программ из-за нерешённых глубинных социально-экономических проблем страны, таких как консервативность традиций, неграмотность или малограмотность значительной доли населения и принижённое положение женщин⁹.

В Пакистане, в отличие от Индии, суммарный коэффициент фертильности остаётся на довольно высоком уровне – 3,6 ребёнка на одну женщину, хотя также имеет тенденцию к снижению¹⁰. В частности, в конце 1980-х гг. этот показатель составлял 6,5¹¹. В качестве основных факторов, способствующих сокращению рождаемости в Пакистане, эксперты выделяют два – повышение брачного возраста для девушек с 16 до 23 лет и распространение практики абортов для замужних женщин после 35 лет, которые имеют трёх и более детей. Однако значительного уменьшения прироста населения в стране тоже не удаётся достичь из-за недостаточного внимания властей к этой проблеме. Различные государственные институты, ответственные за политику планирования семьи, пока не могут найти рычаги влияния на традиционный менталитет людей.

В связи с этим показателем пример другой мусульманской страны – Бангладеш, которой удалось существенно уменьшить коэффициент фертильности – с 6,6 ребёнка на женщину в 1980 г. до 2 в 2018 г.¹² Это произошло главным образом из-за целенаправленной государственной политики в сфере планирования семьи, проводившейся с конца 1980-х гг. Помимо этого, важную роль сыграли повышение уровня образования женщин и их массовая занятость в швейном производстве, которое выступило локомотивом национальной экономики¹³. В вопросе обеспечения занятости государство активно взаимодействовало и с частным бизнесом¹⁴.

⁸ *Dyson T.* A Population History of India: From the First Modern People to the Present Day. N.Y.: Oxford University Press, 2018. P. 255. URL: <https://oxford.universitypressscholarship.com/view/10.1093/oso/9780198829058.001.0001/oso-9780198829058-chapter-9>. См. также рецензию: *Белокреницкий В.Я.* [Рец. на:] Dyson, Tim. A Population History of India: From the First Modern People to the Present Day. New York: Oxford University Press // Восток. Афро-азиатские общества: история и современность. 2020. № 2. С. 224–234.

⁹ *Сдасюк Г.В.* Новая Индия. География развития: достижения, проблемы, перспективы. М.: Канон+ РООИ "Реабилитация", 2021. С. 157.

¹⁰ Pakistan: Demographic and Health Survey, 2017–18 // National Institute of Population Studies; The DHS Program ICF. 2019. January. P. 83.

¹¹ *Sathar Zeba A.* Demographic Doom or Demographic Dreams: Pakistan at the Crossroads // Reaping the Dividend: Overcoming Pakistan's Demographic Challenges / Ed. by M. Kugelman, R.M. Hathaway. Washington, D.C.: Woodrow Wilson International Center for Scholars, 2011. P. 32.

¹² Fertility rate, total (births per woman) – Bangladesh // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.TFRT.IN?locations=BD> (дата обращения: 22.03.2021).

¹³ *Белокреницкий В.Я.* Бангладеш обгоняет Пакистан. Временный парадокс или устойчивая тенденция социально-экономического развития? // Азия и Африка сегодня. 2019. № 4. С. 11.

¹⁴ Однако, несмотря на то что Бангладеш удалось добиться больших успехов в сокращении рождаемости, страна сталкивается с другой проблемой – увеличением и без

В Пакистане же ничего подобного не произошло. Государственные институты плотно не работают ни с населением, ни с частным бизнесом, ни с общинными или религиозными лидерами. Показателем в этом отношении пример ещё одной мусульманской страны – Ирана, где после Исламской революции религиозные лидеры выпустили фетвы в поддержку контрацепции, а их рекомендации для программы планирования семьи были официально включены в национальную политику развития¹⁵. Таким образом, решение демографической проблемы в Пакистане остаётся пока слабо контролируемым государством вопросом.

Важной отличительной демографической характеристикой Индии является заметное снижение смертности и, как следствие, увеличение продолжительности жизни и общей численности пожилого населения. Так, продолжительность ожидаемой при рождении жизни выросла там с 41 года в 1960 г. до 69 лет в 2018 г.¹⁶ По некоторым прогнозам, к 2050 г. она повысится до 74 лет¹⁷. Соответственно, количество пожилых людей также неуклонно возрастало – с 5,97 % в 1971 г. до 8,58 % в 2011 г. Как ожидается, с нынешних 103 млн этот показатель к 2050 г. достигнет отметки в 323 млн чел.¹⁸ Учитывая разнородность Индии, заметен сильный разброс по штатам – от 77,3 лет в штате Керала до 66,9 лет в штате Уттар-Прадеш¹⁹.

Снижение смертности и увеличение продолжительности жизни также произошли благодаря улучшению медицинского обслуживания, что, безусловно, является положительным фактором. Но одновременно с этим Индия постепенно превращается из молодой в стареющую, или "седеющую", нацию. По прогнозам большинства экспертов, эта проблема перерастёт в очень серьёзный вызов для страны.

Демографический переход начался в Индии в 1990-е гг., когда стал проявляться прирост старших возрастов над молодёжью. Такая тенденция характерна главным образом для развитых стран, однако, в отличие от них, в Индии отсутствуют полноценная пенсионная система и практика государственного обеспечения пожилого населения. Пенсии имеют лишь госслужащие и работающие в организованном секторе экономики граждане, а это не более 20 % населения. Согласно прогнозам, огромные ресурсы, прежде всего государственные, потребуются для поддержки и жизнеобеспечения, ухода и лечения пожилых людей, численность которых

того большой плотности населения. По прогнозам, к 2050 г. этот показатель может вырасти примерно с 1100 чел. на 1 кв. км почти до 1600 чел. См.: Страны Востока к 2050 г.: Население, энергетика, продовольствие, инвестиционный климат. С. 210.

¹⁵ *Kugelman M.* Pakistan's demographics: possibilities, perils and prescriptions // *Reaping the Dividend: Overcoming Pakistan's Demographic Challenges* / Ed. by M. Kugelman, R.M. Hathaway. Washington, D.C.: Woodrow Wilson International Center for Scholars, 2011. P. 17.

¹⁶ Life expectancy at birth, total (years) – India // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.LE00.IN?locations=IN> (дата обращения: 17.03.2021).

¹⁷ *Горячева А.М.* Старение населения Индии в 2000-е годы: переход от "молодой нации" к "стареющей" // *Восточная аналитика*. 2018. Вып. 3. С. 135.

¹⁸ *James K.S., Goli S.* Op. cit. P. 180.

¹⁹ India gained decade of life expectancy since 1990, says Lancet study // *The Hindu*. 2020. October, 16. URL: <https://www.thehindu.com/news/national/india-gained-decade-of-life-expectancy-since-1990-says-lancet-study/article32869093.ece?homepage=true> (дата обращения: 22.01.2021).

будет постоянно возрастать. Более того, Индию отличают высокое бремя болезней у населения и соответствующий показатель потерянных лет жизни в связи с инвалидностью²⁰. По оценкам Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), ожидаемая продолжительность жизни в Индии с поправкой на инвалидность составляет всего 53 года, тогда как общая ожидаемая продолжительность жизни – 67 лет²¹.

При этом доля молодых работоспособных граждан, которая должна обеспечивать стареющее население, будет снижаться. Так, люди трудоспособного возраста составляют сейчас 62,5 %, а к 2036 г. их доля достигнет 65 %²². Однако после 2040 г. она начнёт сокращаться, хотя и останется до 2050 г. на высоком уровне – 62,2 %²³.

Для Индии характерно неоднородное распределение молодых и пожилых людей по штатам. Так, на более бедном севере страны (в хиндиязычном ареале) преобладает молодое и менее грамотное в целом население, в отличие от демографически более сбалансированного юга (преимущественно дравидийского по этническому составу). Региональные различия в демографических показателях во многом объясняются социально-экономическими особенностями территорий (штатов и дистриктов). Например, уровень фертильности может колебаться от 5–6 в западном Раджастане и некоторых районах Северо-Центральной и Северо-Восточной Индии (как в Замбии) до 1,2–1,3 ребёнка на одну женщину в Керале и ряде других районов Южной Индии (аналогично с Германией и Южной Кореей). Возрастная структура, в свою очередь, определяет и период стабилизации численности населения штата, которая также отличается драматичным разрывом. В отдельных южных штатах демографическое окно либо уже закрыто, либо закроется в ближайшее время, тогда как на самых многочисленных и экономически наименее развитых территориях оно останется открытым до 2050–2060 гг. и вплоть до конца столетия²⁴.

Учитывая многоукладность и федеративный статус Индии, увеличивающийся демографический дисбаланс может серьёзно осложнить разногласия между федеральным правительством и правительствами штатов, которые будут активно отстаивать свои региональные интересы в противовес политике центра. На этом фоне показателен следующий случай. В июле 2019 г. министр финансов страны Н. Ситхараман в своём выступлении в парламенте заявила, что штаты с растущим населением трудоспособного возраста могут восполнить дефицит рабочей силы в штатах со стареющим населением²⁵. Однако в том же месяце штат Андхра-Прадеш впервые в Индии принял закон о резервировании 75 % рабочих мест в компаниях и на предприятиях штата для его жителей. Согласно документу, в случае недостаточной квалификации местных работников руководству предприятий следует их обучить, а затем в обязательном порядке нанять. Мнения

²⁰ India gained decade of life expectancy since 1990, says Lancet study.

²¹ James K.S., Goli S. Op. cit.

²² Сдасюк Г.В. Указ. соч. С. 185.

²³ James K.S., Goli S. Op. cit.

²⁴ Сдасюк Г.В. Указ. соч. С. 188.

²⁵ India's Demography at 2040: Planning Public Good Provision for the 21st Century // Government of India. Ministry of Finance. 2019. July, 4. URL: <http://www.pib.nic.in/Pressreleaseshare.aspx?PRID=1577022> (дата обращения: 22.01.2021).

наблюдателей относительно эффективности этой инициативы разошлись: одни считают её полезной для стабилизации внутренней обстановки, другие говорят о дополнительном бремени для правительства штата и предпрятий, которое на практике может оказаться непосильным. Тем не менее подобная инициатива показывает масштаб проблемы, с которой сталкиваются штаты, а также их серьёзный настрой на отстаивание своих позиций. Хотя протекционистский закон принят пока лишь одним штатом Индии, подобные настроения уже отмечены в Мадхья-Прадеш, Карнатаке, Гуджарате и Махараштре²⁶.

В отличие от Индии, Пакистан в долгосрочной перспективе останется одной из самых молодых стран мира, несмотря на то что к 2050 г. средний возраст его жителей повысится с нынешнего 21 года до 33 лет²⁷. Сейчас более 60 % пакистанцев моложе 30 лет²⁸. Так, по данным Фонда ООН в области народонаселения, около 30 % из 220 млн граждан моложе 24 лет и почти 35 % приходится на возрастную категорию до 14 лет²⁹. Пакистанское руководство будет сталкиваться с усиливающимся экономическим и политическим давлением со стороны своего активно растущего молодого населения. По некоторым прогнозам, доля рабочей силы в возрастной категории до 24 лет к 2050 г. достигнет 50 %³⁰.

Таким образом, на данный момент в обоих государствах продолжится рост численности населения, который сохранится в среднесрочной перспективе, несмотря на снижение уровня фертильности: в Индии он почти сравнялся с показателями простого воспроизводства, в Пакистане по-прежнему остаётся довольно высоким. Однако в Индии население трудоспособного возраста в долгосрочной перспективе будет увеличиваться в среднем только на 1,2 % ежегодно, в отличие от постепенно растущей численности пожилых людей. Это станет серьёзной нагрузкой на систему здравоохранения страны и её социальные службы.

В Пакистане же темпы снижения рождаемости более медленные и будет сохраняться быстрый среднегодовой рост населения трудоспособного возраста³¹. В связи с этим наибольшее беспокойство вызывают неспособность властей взять решение демографической проблемы под контроль, а также социально-политические вызовы, которые могут возникнуть

²⁶ First in India: Andhra Pradesh reserves 75 % of private jobs for locals // The Times of India. 2019. July, 23. URL: <https://timesofindia.indiatimes.com/india/andhra-reserves-75-private-jobs-for-locals/articleshow/70338174.cms> (дата обращения: 22.01.2021).

²⁷ Kugelman M. Op. cit. P. 6.

²⁸ Annual Plan 2020–21 // Ministry of Planning, Development and Special Initiatives. Government of Pakistan. P. 77. URL: <https://www.pc.gov.pk/uploads/annualplan/AnnualPlan2020-21.pdf> (дата обращения: 22.03.2021).

²⁹ World Population Dashboard. Pakistan // United Nations Population Fund. URL: <https://www.unfpa.org/data/world-population/PK> (дата обращения: 22.03.2021).

³⁰ Pakistan is ill-equipped to exploit "youth dividend" // Oxford Analytica Daily Brief. 2016. December, 6. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB216498/Pakistan-is-ill-equipped-to-exploit-youth-dividend> (дата обращения: 22.01.2021).

³¹ По официальным данным пакистанской стороны, он составит 1,94 % (см.: Pakistan Economic Survey 2019–20 // Finance Division. Government of Pakistan. P. 235. URL: http://www.finance.gov.pk/survey_1920.html), по оценкам западных экспертов – 2,4 % (см.: Can South Asia make the most of favourable demographics? // The Economist Intelligence Unit. 2018. November, 21).

из-за невозможности трудоустройства столь значительного количества молодежи.

Сходства и отличия рынков труда Индии и Пакистана

Демографические переменные имеют тесную взаимосвязь с формированием рынка труда, который определяет многие черты социально-экономического развития государства. Трудовые отношения можно считать той отправной точкой, в которой сходятся национальные интересы экономического роста и сохранения социальной стабильности любого общества.

Как отмечают отечественные экономисты, единой системы регулирования социально-трудовых отношений пока не возникло, а их дальнейшее развитие после пандемии предсказать сейчас сложно. Однако основной задачей властей по-прежнему остаётся обеспечение конкурентоспособности своего государства на мировом рынке. Страны достигают этой цели разными путями. Одни делают ставку на внедрение инновационного и социально приемлемого развития с поддержанием высокого качества и мобильности трудовых ресурсов, другие – на уменьшение социальных льгот и резкое удешевление своей рабочей силы. Оба подхода сопряжены с серьёзными экономическими и социально-политическими рисками и редко применяются в чистом виде³².

Для Индии, Пакистана и отчасти для Бангладеш, как ведущих стран Южной Азии, выбор стратегии развития трудовых рынков, отягощённых демографическими, квалификационными и урбанизационными проблемами, станет не только способом преодоления последствий пандемии и дальнейшего включения в систему мирового хозяйствования, – по сути, он будет равнозначен выбору политики развития страны, модернизации её экономики и социальной сферы.

Несмотря на значительные различия по многим макроэкономическим показателям, трудовые рынки Индии и Пакистана имеют определённое сходство. В первую очередь это большая доля неорганизованного сектора экономики, который не способен обеспечить работников гарантируемым трудоустройством на официальных предприятиях, платящих государству налоги и страховые взносы за его медицинское обслуживание и пенсионное обеспечение.

По состоянию на 2018 г. неорганизованный сектор экономики Индии составил 80,8 %, примерно такой же показатель был и в 2012 г. – 82,7 %³³. Хотя индийская экономика демонстрировала стабильный рост на протяжении всего периода с 1991 г., когда в стране начались серьёзные макроэкономические реформы, эта динамика не сопровождалась её упорядочением³⁴.

³² Садовая Е.С. Международные стандарты в сфере труда: Институты и механизмы реализации (опыт развитых стран и России). М.: ИМЭМО РАН, 2013. С. 6.

³³ Economic Survey 2020–21 // Ministry of Finance. Government of India. Vol. 2. Chapter 7. P. 287. URL: https://www.indiabudget.gov.in/economicsurvey/doc/vol2chapter/echap07_vol2.pdf (дата обращения: 22.03.2021).

³⁴ Labour reforms remain an uphill task // The Economist Intelligence Unit. 2018. May, 17.

По некоторым данным, в Пакистане также лишь 27 % от общей численности работающих граждан заняты в официальном секторе рынка труда. До сих пор правительство не предпринимало никаких согласованных действий для документирования неформального сектора³⁵.

Вторым сходством является то, что рынки труда пополняются гораздо быстрее, чем экономика каждой страны может предоставить рабочих мест. Эта тенденция сохранится в обозримом будущем. Так, по имеющейся информации, организованный сектор индийской экономики создал около 7 млн рабочих мест за период с 2011 по 2016 г., тогда как приток рабочей силы только за 2017 г. составил 4,75 млн чел.³⁶ По прогнозам индийского правительства, численность населения страны трудоспособного возраста будет расти примерно на 9,7 млн чел. в год в течение 2021–2031 гг. и на 4,2 млн – в 2031–2041 гг.³⁷

Согласно официальной статистике, в Пакистане почти 4 млн человек ежегодно выходят на рынок труда. В 2017–2018 гг. общая численность рабочей силы составила 65,5 млн чел. (61,4 %). При этом безработица среди молодых людей в возрасте 20–24 лет является наиболее высокой – 11,56 %³⁸. По некоторым прогнозам, к 2030 г. в стране будет уже 175 млн потенциальных работников³⁹. В то же время создаётся лишь около 1 млн рабочих мест ежегодно. В 2016–2017 гг. пакистанское правительство установило планку в 5,7 % роста ВВП страны, однако даже эта маловероятная в действительности цифра не может соответствовать задачам обеспечения занятости. По оценкам экспертов, для организации достаточного количества рабочих мест для молодых работников необходим стабильный рост экономики, превышающий 7 %, что, учитывая нынешнюю экономическую ситуацию, нереалистично.

Другим сходством и отличительной чертой рынков труда Индии и Пакистана выступает невысокий уровень квалификации трудовых ресурсов, занятых как в производственном, так и в сельскохозяйственном секторах. В обеих странах, безусловно, произошли значительные улучшения в сфере образования, главным образом в части увеличения количества детей, посещающих школу, в основном начальную. Несмотря на то что уровень грамотности неуклонно растёт, особенно в Индии, это не является синонимом образования и получения достаточной квалификации для последующего трудоустройства.

Оба государства являются преимущественно аграрными, и большинство населения занято в сельском хозяйстве. В настоящее время доля сельского хозяйства в структуре ВВП Индии составила 17,8 %, в Пакистане – 18,5 %, при этом в нём трудилось 54,6 % населения Индии (согласно переписи 2011 г.) и 38,5 % жителей Пакистана⁴⁰. Сельскохозяйственные

³⁵ Pakistan is ill-equipped to exploit "youth dividend".

³⁶ Dewan S. Only 4.75 Million Join India's Workforce Annually, Not 12 Million As Claimed // IndiaSpend. 2018. May, 21. URL: <https://www.indiaspend.com/only-4-75-million-join-indias-workforce-annually-not-12-million-as-claimed-70548/> (дата обращения: 22.01.2021).

³⁷ India's Demography at 2040: Planning Public Good Provision for the 21st Century.

³⁸ Pakistan Economic Survey 2019–20. P. 235.

³⁹ Developing Asia's demography may not yield dividend // Oxford Analytica Daily Brief. 2018. September, 24.

⁴⁰ Данные по Индии см.: Economic Survey 2020–21. Vol. 2. P. 230. Данные по Пакистану см.: Annual Plan 2020–21. P. 45.

работники не имеют достаточного образования и навыков для более производительной деятельности, не говоря уже об их переходе в промышленное производство. В экономиках многих азиатских стран произошли структурные изменения, в частности переток весомой доли трудовых ресурсов из сельскохозяйственной в производственную сферу. Темпы сокращения рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, в Южной Азии более медленные по сравнению с мировыми тенденциями. Хотя эксперты прогнозируют уменьшение её доли к 2030 г., из-за плохих образовательных стандартов переходный период будет затяжным. Эта тенденция преимущественно будет характерна для Пакистана.

Вместе с тем в Индии эта ситуация имеет свою особенность. Там доля трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве, хоть и уменьшается, но по-прежнему остаётся довольно высокой, учитывая абсолютные демографические цифры. Это вынуждает правительство помогать фермерам финансово, субсидировать производство, что часто отражается на фискальном здоровье экономики страны и обостряет политические процессы.

Недостаточная квалификация характерна не только для трудовых ресурсов сельскохозяйственной отрасли, но и для образованных кадров обеих стран. По официальным данным индийской стороны, лишь 13,53 % всех работников в возрастной категории от 15 до 59 лет прошли обучение в 2017–2018 гг., из которых 2,26 % получили профессиональную подготовку. Несмотря на повышение доли населения в Индии, получающего среднее и высшее образование, это всё равно значительно ниже показателей других крупных стран с развивающейся экономикой. Например, среднее количество лет обучения для работников в Индии в 2018 г. составило 6,5 года. Такой результат ниже, чем в Китае (7,9 года) и Бразилии (7,8 года)⁴¹. В Пакистане среднее количество лет, приходящихся на обучение, составило 5,2 года, а число людей, получающих надлежащую техническую или профессиональную подготовку, по некоторым данным, едва превышает 5 % от общей численности рабочей силы⁴². Правительства обеих стран запускают различные национальные программы по обучению молодёжи, однако, как признают эксперты, их эффективность спорна.

Некоторые особенности рынка труда в Индии

Индия имеет большой потенциал развития, несопоставимый с другими странами Южной Азии. При этом, будучи одной из крупнейших экономик в мире, она отличается значительной многоукладностью. Для неё характерны дисбалансы между регионами, отраслями и хозяйствующими субъектами внутри секторов (от крупного промышленного производства до мелкотоварного ремесленного). Всё это приводит к разновекторным интересам различных бизнес-игроков, чьи требования приходится учитывать властям как в штатах, так и в центре. С одной стороны, Индия обладает крупным конкурентоспособным капиталом, заинтересованным во всё

⁴¹ Economic Survey 2020–21. Vol. 2. P. 276, 281.

⁴² Developing Asia's demography may not yield dividend.

большем включении в международные цепочки создания стоимости и открытии для себя новых зарубежных рынков, которым Индия может предложить определённый объём квалифицированной рабочей силы. Главным образом это касается экспорта информационных услуг, сферы высоких технологий и некоторых обрабатывающих отраслей. С другой стороны, не решённой пока проблемой по-прежнему остаётся значительная часть рабочей силы в непродуктивном сельскохозяйственном секторе.

Кроме этого, для экономики Индии характерна непропорционально высокая доля частных микропредприятий, которые к тому же по большей части находятся в неформальном секторе. Крупные производства (как государственные, так и частные), являющиеся наиболее ёмкими по обеспечению занятости, составляют меньшинство. Только 1,4 % индийских компаний имеет свыше десяти работников в штате, при этом доля крупных предприятий падает. В 1990 г. их было чуть более 3 %, но на них приходилось 37 % всей занятости, сейчас занятость в них составляет всего 21 %⁴³. Соответственно, возможности правительства оказывать влияние на процесс трудоустройства в таких условиях ограничены.

С середины 1990-х гг., после проведения структурных экономических реформ в Индии, страну причисляют к одной из самых быстрорастущих крупных экономик и нередко сравнивают с Китаем. Благодаря целенаправленной внешней политике премьер-министра Н. Моди по привлечению прямых иностранных инвестиций, в 2018 г. в экономику Индии поступило 38 млрд долл. инвестиций и она даже обогнала Китай с показателем 32 млрд долл.⁴⁴ Однако в итоге инвестиции не повлекли за собой увеличения производственных мощностей и создания новых рабочих мест. Российские востоковеды связывают это с трудностями адаптации инноваций в индийских реалиях. Для экономики страны в целом характерно ускорение экономического роста при снижении темпов повышения занятости населения. Это происходит из-за общемировой тенденции развития экономики, направленной на усиление процессов автоматизации, цифровизации и роботизации крупных производств с параллельно идущим (не только в Индии) огромным приростом трудоспособной молодёжи, требующей трудоустройства. Так, по некоторым данным, безработица в Индии в 2017–2018 гг. увеличилась на 6,1 % (максимальный показатель за 45 лет) при сопровождавшем её росте ВВП на 7,2 %⁴⁵.

В последние годы для правящего кабинета создание рабочих мест является одной из приоритетных задач. К числу наиболее известных национальных программ можно отнести "Делай в Индии" (Make in India), "Стартап Индия" (Startup India) и "Профессиональная Индия" (Skill India). Их целью было массово повысить квалификацию работников, стимулировать конкурентное местное производство, с тем чтобы превратить

⁴³ Брагина Е.А. Рынок труда современной Индии // ИМЭМО РАН. 2018. 28 мая. URL: https://www.imemo.ru/index.php?page_id=502&id=4148&ret=640 (дата обращения: 22.01.2021).

⁴⁴ With \$38 billion FDI in 2018, India pips China for the first time in 20 years // Timesnownews.com. 2018. December, 28. URL: <https://www.timesnownews.com/business-economy/economy/article/with-38-billion-fdi-in-2018-india-pips-china-for-the-first-time-in-20-years/338181> (дата обращения: 22.01.2021).

⁴⁵ Сдаюк Г.В. Указ. соч. С. 183.

страну в очередной глобальный производственный центр по примеру Китая и Восточной Азии. К сожалению, по разным причинам эти программы пока не достигли поставленных задач.

Так, заявленная в 2015 г. цель правительства по программе "Профессиональная Индия" состояла в обучении навыкам порядка 400 млн человек к 2022 г. Однако, согласно имеющимся данным, подготовить удалось лишь 25 млн молодых людей. Это не сможет удовлетворить спрос на квалифицированную рабочую силу, который, по прогнозам индийской стороны, составит более 128 млн чел. в 34 секторах экономики с 2017 по 2022 г.⁴⁶

Что касается запущенной в 2016 г. программы "Делай в Индии", она также не смогла стимулировать массовое создание рабочих мест. В рамках этой правительственной инициативы было заключено большое количество сделок с частными предприятиями, которые обещали вложить в развитие производственного сектора значительные суммы. Однако на данный момент реализовано лишь 12,5 % проектов от запланированных и организовано только 11,6 % новых рабочих мест от количества изначально заявленных. Несмотря на то что 40 % проектов уже начато, 93 % из них пришлось на микро-, малый и средний бизнес. В результате, хотя объём проектов значителен, количество созданных рабочих мест оказалось не таким крупным. Более того, оппозиция утверждает, что правительство включило старые проекты в качестве новых в рамках "Делай в Индии", для того чтобы повысить их общее число. Соответственно, эти компании не занимались организацией производства и новых рабочих мест⁴⁷. Руководитель Национальной корпорации по развитию навыков (National Skill Development Corporation) А. М. Наик открыто заявил о том, что создать много рабочих мест в производстве не получилось из-за недостаточного количества квалифицированных работников. По его мнению, правительственная программа "Делай в Индии" не справилась с задачей массового трудоустройства, потому что большинство индийских компаний по-прежнему предпочитает импортировать товары, а не пытается производить их внутри страны⁴⁸.

Как отмечают отечественные исследователи, "инициативы, подобные „Делай в Индии“, даже при благоприятном сценарии их реализации способны вовлечь в круговорот экономического развития преимущественно уклад индустриальных производительных сил"⁴⁹. А как упоминалось выше, в Индии он составляет небольшую долю.

⁴⁶ *Sharma Y.* Modi govt eyes a comprehensive makeover for Skill India mission // The Economic Times. 2019. January, 30. URL: <https://economictimes.indiatimes.com/news/economy/policy/government-looks-to-hone-skill-india-mission/articleshow/67748895.cms> (дата обращения: 22.01.2021).

⁴⁷ *Kakodkar P.* Make in India: Projects implemented make up 12.5 % of investment target // The Times of India. 2019. September, 29. URL: <https://timesofindia.indiatimes.com/city/mumbai/make-in-india-projects-implemented-make-up-12-5-of-investment-target/articleshowprint/71357508.cms> (дата обращения: 22.01.2021).

⁴⁸ Not enough jobs created under Make in India initiative: L&T chairman // India Today. 2019. August, 19. URL: <https://www.indiatoday.in/business/story/not-enough-jobs-created-under-make-in-india-initiative-l-t-chairman-1582303-2019-08-19> (дата обращения: 22.01.2021).

⁴⁹ *Володин А.Г.* Индия: диспаритеты развития и геоэкономический потенциал // Мировая экономика и междунар. отношения. 2018. Т. 62. № 5. С. 107.

В целях реформирования сложившейся ситуации и преодоления последствий пандемии кабинет премьер-министра Н. Моди в мае 2020 г. объявил новую национальную программу – "Самообеспеченная/Самодостаточная Индия" (Aatma Nirbhar Bharat) – с объёмом финансирования свыше 300 млрд долл (около 10 % от ВВП страны)⁵⁰. В отличие от предыдущей программы, "Делай в Индии", главный упор в ней планируется сделать на развитие не всех отраслей экономики, а лишь отдельных – оборонной, фармацевтической и электронной. По мнению индийских властей, в этих отраслях страна имеет конкурентное преимущество, поэтому они должны послужить локомотивом её промышленного производства⁵¹.

Данная масштабная инициатива свидетельствует о явном намерении индийского руководства снизить зависимость Индии от импорта, преимущественно китайского, продолжить либерализацию экономики, стимулировать местное производство и тем самым интегрировать страну в мировые производственные и логистические цепочки⁵². Как полагают западные аналитики, это экономическое решение властей взаимосвязано с внешнеполитическим курсом. В частности, по их мнению, Нью-Дели выиграет от открытия совместных предприятий по производству вооружений с союзниками по Четырёхстороннему диалогу по безопасности (The Quadrilateral Security Dialogue, Quad), главным образом США и частично с Японией, в противовес России⁵³.

В рамках дальнейшей либерализации экономики правящий кабинет также принял ряд давно ожидаемых законов. Первый блок – акты, упрощающие процесс приобретения земли, второй блок – законы, ослабляющие трудовые права работников. С одной стороны, решения, принятые в сфере труда, объективно необходимы для облегчения ведения бизнеса и положения работодателя, учитывая, что многие нормы были устаревшими и нередко противоречили друг другу. Но, с другой стороны, ввиду социальной остроты проблемы реформы вызвали довольно сильное возмущение профсоюзов и большей части населения⁵⁴, поэтому нельзя исключать дальнейшего обострения ситуации. После введения новой схемы закупок

⁵⁰ Aatma Nirbhar Bharat Package – Progress So Far // Ministry of Finance. 2020. October, 1. URL: <https://cdnbbsr.s3waas.gov.in/s3850af92f8d9903e7a4e0559a98ecc857/uploads/2020/10/2020100182.pdf> (дата обращения: 22.01.2021).

⁵¹ Gill P. The difference between Narendra Modi's "Make In India" and "Atma Nirbhar" programmes – and why the latter may work better // Business Insider. 2020. August, 19. URL: <https://www.businessinsider.in/policy/economy/news/difference-between-narendra-modi-make-in-india-and-atma-nirbhar-and-why-the-latter-may-work-better/articleshow/77629449.cms> (дата обращения: 22.01.2021).

⁵² Prospects for India in 2021 // Oxford Analytica Daily Brief. 2020. November, 12. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB257515/Prospects-for-India-in-2021; Self-reliant India: closing the door to China // The Economist Intelligence Unit. 2020. September, 22. URL: http://country.eiu.com/article.aspx?articleid=1650184548> (дата обращения: 22.01.2021).

⁵³ Modi faces race against time to make reforms work // Oxford Analytica Daily Brief. 2020. October, 6. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB256676/Modi-faces-race-against-time-to-make-reforms-work> (дата обращения: 22.01.2021).

⁵⁴ Businesses cheer, unions fear contentious labour reforms // The Times of India. 2020. September, 24. URL: <https://timesofindia.indiatimes.com/business/india-business/businesses-cheer-unions-fear-contentious-labour-reforms/articleshow/78297437.cms> (дата обращения: 22.01.2021).

аграрной продукции у фермеров также начались масштабные антиправительственные акции⁵⁵.

Тем не менее после пандемии ситуация на рынке труда в Индии может претерпеть изменения. В стране около 100 млн человек являются внутренними мигрантами. Из-за распространения новой коронавирусной инфекции большинству из них пришлось вернуться из крупных городов в свои родные места (преимущественно сельские районы), и ситуация с их трудоустройством там, как и с массовым возвращением в города, пока не ясна. В связи с этим ряд экспертов полагает, что из-за дефицита дешёвой рабочей силы в городах может повыситься уровень зарплат. Однако такие ожидания могут не оправдаться, учитывая, что лишь 4 % от общей доли трудовых ресурсов страны проходят какую-либо профессиональную подготовку⁵⁶.

Пандемия стала причиной возвращения в Индию трудовых мигрантов из других стран, главным образом из государств Персидского залива. Большинство индийских работников там были заняты в основном в строительной и нефтяной отраслях и являются низкоквалифицированными. Ранее в странах Персидского залива постоянно проживали и трудились до 9,3 млн индийских граждан. В 2019 г. они перевели на родину около 49 млрд долл., что составило две трети от общего объёма денежных переводов за год и обеспечило 2 % ВВП Индии⁵⁷. Вследствие этого экономика страны может столкнуться с двойным вызовом – нехваткой валютных поступлений и увеличением числа безработных.

Таким образом, несмотря на прогнозируемый специалистами рост экономики Индии, в среднесрочной перспективе он может сдерживаться комплексом структурных проблем – высокой долей неквалифицированных трудовых ресурсов, занятых в сельскохозяйственной отрасли, и небольшим объёмом квалифицированных кадров в отдельных отраслях экономики. Данные переменные будут дополнительно отягощены абсолютными демографическими показателями.

Некоторые особенности рынка труда в Пакистане

Можно констатировать, что Пакистан до сих пор не нашёл своего места в глобальном разделении труда и драматично отстаёт не только от лидера региона – Индии, но и от Бангладеш, многочисленные текстильные предприятия которой успешно встроились в мировые производственные цепочки. По образному выражению отечественного востоковеда

⁵⁵ Пахомов Е. "Настоящая война". Почему индийские фермеры так обозлились на правительство // ТАСС. 2020. 11 декабря. URL: <https://tass.ru/opinions/10233801> (дата обращения: 22.01.2021).

⁵⁶ Fewer Indians will migrate for work // Oxford Analytica Daily Brief. 2020. August, 6. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB254403/Fewer-Indians-will-migrate-for-work> (дата обращения: 22.01.2021).

⁵⁷ Mitra A., Kasliwal R. Twin crises in the Gulf: Implications for India: ORF Special Report // Observer Research Foundation. 2020. April. No. 105. URL: <https://www.orfonline.org/research/twin-crises-gulf-implications-india-65432/> (дата обращения: 22.01.2021).

В. Я. Белокреницкого, "Пакистан опоздал на такт" с присоединением к глобализации, и не в последнюю очередь из-за давящего демографического бремени⁵⁸.

По оценкам Всемирного банка, среди развивающихся стран Пакистан имеет один из самых низких уровней производительности труда. В 1980-е гг. он рос на 4,2 % каждый год, но к 1990-м упал уже до 1,8 % и далее снижлся в среднем до 1,3 % за период с 2000 по 2015 г.⁵⁹

Ключевым фактором, сдерживающим рост производительности труда, является низкий уровень образования и трудовых навыков. Пакистан до сих пор не преодолел большого разрыва в образовании различных категорий населения. Уровень грамотности среди мужчин в 2017 г. составил 71 %, а среди женщин – 46,5 %⁶⁰. В настоящее время страна занимает второе место в мире по числу детей, не посещающих школу. В частности, 44 % детей в возрастной группе до 16 лет не получают начального образования⁶¹. Проблема дефицита образования среди молодёжи в возрасте 15–29 лет особенно остро стоит в бедных районах, а эта возрастная категория образует там примерно одну треть от общей численности населения. Кроме того, разный уровень грамотности накладывается на другие переменные – по доходам, провинциям, городским и сельским районам. Наиболее развитая провинция Пакистана – Пенджаб – имеет самый высокий уровень грамотности (64 %), за ней следуют Синд (57 %), Хайбер-Пахтунхва (55–57 %) и Белуджистан (40 %). Уровень грамотности в городах составляет 74 %, в сельской местности – 51 %⁶².

Помимо сильных диспропорций по показателю грамотности, приобретение трудовых навыков также находится на низком уровне и существенно различается по тем же параметрам. Так, из 1,7 млн работников, выходящих на рынок труда каждый год, только 1,3 % имеют профессиональную подготовку. Значительное количество рабочих мест, созданных за последние годы, преимущественно в сфере производства и обслуживания, отличается низким качеством.

Структура рынка труда Пакистана такова, что около 25 % его молодых кадров заняты низкооплачиваемой и неофициальной деятельностью, а 35 % вообще являются неоплачиваемыми работниками в собственных семьях, большинство из них женщины. Разрыв в занятости между мужчинами и женщинами трудоспособного возраста значителен.

Для Пакистана (как и для Индии) также характерно большое количество трудовых мигрантов. В 2019 г. доля их денежных переводов на родину составила 8 % от ВВП страны⁶³.

⁵⁸ Белокреницкий В.Я. Пакистан в условиях глобализации: экономическая и социально-политическая стагнация // Экономические, социально-политические и этноконфессиональные проблемы афро-азиатских стран: Материалы конф. / Отв. ред. О.П. Бибикова, Н.Н. Цветкова. М.: ИВ РАН, 2020. С. 12.

⁵⁹ Pakistan is ill-equipped to exploit "youth dividend".

⁶⁰ Pakistan. Literacy rate // UNESCO Institute for Statistics. URL: <http://uis.unesco.org/en/country/pk> (дата обращения: 22.03.2021).

⁶¹ Education // UNICEF. Pakistan. URL: <https://www.unicef.org/pakistan/education> (дата обращения: 22.03.2021).

⁶² Pakistan Economic Survey 2019–20. P. 201.

⁶³ Personal remittances, received (% of GDP) – Pakistan // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?locations=PK> (дата обращения: 22.01.2021).

Главной экспортно ориентированной отраслью пакистанского производства традиционно была текстильная. Она же является одной из крупнейших по привлечению рабочей силы, преимущественно квалифицированных кадров. И в этом Пакистан в последнее время заметно сдаёт позиции Бангладеш. Как отмечают эксперты, комплекс проблем, таких как медленное внедрение технологий, высокие производственные затраты, низкая производительность труда и сложная местная бизнес-среда, в совокупности сделал экспорт одежды из Пакистана менее конкурентоспособным⁶⁴. По прогнозам, после пандемии мировые производители будут склонны рассматривать Бангладеш, Вьетнам и частично Индию, но не Пакистан в качестве места размещения при переносе из Китая своих низкотехнологичных производств⁶⁵.

Пакистанское руководство при запуске в 2015 г. Китайско-пакистанского экономического коридора (КПЭК является частью глобальной китайской инициативы "Пояс и путь") рассчитывало с его помощью стимулировать масштабную занятость своего населения в совместных проектах. Однако после завершения первой фазы КПЭК (2015–2020 гг.) на его объектах пока занято немногим более 70 тыс. пакистанцев⁶⁶. Тем не менее Пакистан продолжит поиск вариантов трудоустройства своего населения в рамках КПЭК при содействии внешнеполитического союзника – Китая.

Большое количество, по сути, плохо подготовленных к современной трудовой деятельности молодых людей станет не только серьёзным экономическим бременем для страны, но и внутривнутриполитической проблемой, так как все они наделены правом голосовать. Как отмечают эксперты, последующие выборы будут характеризоваться новой электоральной структурой. Например, на момент всеобщих выборов 2013 г. пятая часть из 85 млн зарегистрированных избирателей Пакистана была моложе 25 лет, а ещё 15 % населения составили люди в возрасте от 26 до 30 лет⁶⁷. Многие пакистанские политики начинают использовать эту демографическую особенность и фокусируют свои избирательные кампании на молодых избирателях. Однако руководство страны пока не выработало комплексного подхода к молодёжной политике, особенно в части образования и трудоустройства. Так, федеральное Министерство по делам молодёжи было распущено в марте 2011 г., а его функции были переданы на откуп региональным властям. На данный момент у Пенджаба своя молодёжная политика, в правительстве провинции Синд на рассмотрении лежит проект закона о молодёжной политике, а две другие провинции – Белуджистан и Хайбер-Пахтунхва – ещё находятся на стадии составления проекта⁶⁸.

⁶⁴ Textile sector will continue to underperform // The Economist Intelligence Unit. 2019. October, 1. URL: <http://country.eiu.com/article.aspx?articleid=848500468> (дата обращения: 22.01.2021).

⁶⁵ ICT and manufacturing will support exports from Bangladesh // The Economist Intelligence Unit. 2020. August, 26. URL: <http://country.eiu.com/article.aspx?articleid=1130065896> (дата обращения: 22.01.2021).

⁶⁶ CPEC enters a new stage of high-quality development: Cheng Xizhong // The Nation. 2020. December, 30. URL: <https://nation.com.pk/30-Dec-2020/cpec-enters-a-new-stage-of-high-quality-development-cheng-xizhong> (дата обращения: 22.01.2021).

⁶⁷ Pakistan is ill-equipped to exploit "youth dividend".

⁶⁸ Developing Asia's demography may not yield dividend.

Учитывая поголовную религиозность жителей страны и активность молодёжи, нереализованные базовые требования этой группы населения способны стать серьёзнейшим политическим вызовом и для руководства страны, и для региона в будущем.

* *
*

В целом можно констатировать, что входящие в первую пятёрку лидеров по численности населения страны мира – Индия и Пакистан – имеют как ряд схожих черт, так и существенные отличия в отдельных демографических показателях, которые влияют и будут влиять в долгосрочной перспективе на формирование трудовых ресурсов двух государств. Выбор стратегии развития трудовых рынков будет равносителен выбору пути экономической и социальной модернизации страны.

На данный момент численность населения обоих государств продолжает увеличиваться. Однако **Индия** испытывает демографический переход (снижение рождаемости и смертности, в результате чего воспроизводство населения сводится к простому замещению поколений) и, по прогнозам демографов, к 2050 г. может его завершить. Уровень фертильности в стране почти равен показателю простого воспроизводства. Главным вызовом индийским властям станет возможность использовать имеющийся демографический дивиденд, особенно учитывая его неравномерное распределение по штатам. Происходящий переход от молодой к "седеющей" нации осложняется отсутствием национальной пенсионной системы и дополнительной нагрузкой на систему здравоохранения и соцобеспечения в будущем. Несмотря на объективно большой процент работоспособного населения, вывести его на рынок труда и обеспечить постоянную занятость – крайне сложная задача, в первую очередь из-за значительной доли неформальной экономики и её структурных проблем, а также ввиду недостаточного уровня квалификации работников многочисленной сельскохозяйственной и частично производственной сфер. Нельзя исключать того, что подобная ситуация в будущем может негативно сказаться на темпах роста экономики, а также привести к социальному недовольству и оказать влияние на внутривнутриполитическую ситуацию.

Пакистан, в отличие от Индии, в обозримой перспективе не столкнётся с проблемой старения своего населения и долго будет молодой страной. Однако пакистанским властям также придётся решать комплекс сложных задач, вызванных демографическими реалиями. Главным образом это касается выработки политики планирования семьи для сокращения численности населения. Крайне остро встанет проблема обеспечения работой молодёжи, лишь небольшой процент которой будет иметь квалифицированную подготовку для современного трудоустройства. Данная группа, ввиду своей политической активности, может подвергнуться угрозе радикализации, а из-за многочисленности будет оказывать сильное влияние на формирование будущей политической повестки государства.

По макроэкономическим и структурным показателям ситуация в Индии выглядит значительно лучше по сравнению с Пакистаном, однако для поддержания экономического роста сообразно её размеру повышение уровня квалификации трудовых ресурсов страны является одной из первоочередных задач национального масштаба.

Оба государства демонстрируют намерение встроиться в мировые производственные цепочки с помощью своих внешнеполитических союзников. Однако даже в случае такой поддержки для достижения успехов в этой области может потребоваться гораздо больше времени, чем то, которым располагают индийские и пакистанские политики.

Ключевые слова: *Индия – Пакистан – Бангладеш – Южная Азия – демография – рынок труда – квалификация трудовых ресурсов.*

Keywords: *India – Pakistan – Bangladesh – South Asia – demography – labor market – labor force qualifications.*

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Белокреницкий В.Я.* Бангладеш обгоняет Пакистан. Временный парадокс или устойчивая тенденция социально-экономического развития? // *Азия и Африка сегодня.* 2019. № 4. С. 9–16.
2. *Белокреницкий В.Я.* Пакистан в условиях глобализации: экономическая и социально-политическая стагнация // *Экономические, социально-политические и этноконфессиональные проблемы афро-азиатских стран: Материалы конф.* / Отв. ред. О.П. Бибикова, Н.Н. Цветкова. М.: ИВ РАН, 2020.
3. *Белокреницкий В.Я.* [Рец. на:] Dyson, Tim. *A Population History of India: From the First Modern People to the Present Day.* New York: Oxford University Press // *Восток. Афро-азиатские общества: история и современность.* 2020. № 2. С. 224–234.
4. *Брагина Е.А.* Рынок труда современной Индии // *ИМЭМО РАН.* 2018. 28 мая. URL: https://www.imemo.ru/index.php?page_id=502&id=4148&ret=640 (дата обращения: 22.01.2021).
5. *Володин А.Г.* Индия: диспаритеты развития и геэкономический потенциал // *Мировая экономика и междунар. отношения.* 2018. Т. 62. № 5. С. 97–109.
6. *Горячева А.М.* Старение населения Индии в 2000-е годы: переход от "молодой нации" к "стареющей" // *Восточная аналитика.* 2018. Вып. 3. С. 134–148.
7. *Пахомов Е.* "Настоящая война". Почему индийские фермеры так обозлились на правительство // *ТАСС.* 2020. 11 декабря. URL: <https://tass.ru/opinions/10233801> (дата обращения: 22.01.2021).
8. *Садовая Е.С.* Международные стандарты в сфере труда: Институты и механизмы реализации (опыт развитых стран и России). М.: ИМЭМО РАН, 2013. 205 с.
9. *Сдасюк Г.В.* Новая Индия. География развития: достижения, проблемы, перспективы. М.: Канон+ РООИ "Реабилитация", 2021. 520 с.
10. *Страны Востока к 2050 г.: Население, энергетика, продовольствие, инвестиционный климат.* М.: Ин-т востоковедения РАН, 2017. 288 с.
11. *Aatma Nirbhar Bharat Package – Progress So Far* // *Ministry of Finance.* 2020. October, 1. URL: <https://cdnbbsr.s3waas.gov.in/s3850af92f8d9903e7a4e0559a98ecc857/uploads/2020/10/2020100182.pdf> (дата обращения: 22.01.2021).
12. *Annual Plan 2020–21* // *Ministry of Planning, Development and Special Initiatives. Government of Pakistan.* URL: <https://www.pc.gov.pk/uploads/annualplan/AnnualPlan2020-21.pdf> (дата обращения: 22.03.2021).
13. *Businesses cheer, unions fear contentious labour reforms* // *The Times of India.* 2020. September, 24. URL: <https://timesofindia.indiatimes.com/business/india-business/businesses-cheer-unions-fear-contentious-labour-reforms/articleshow/78297437.cms> (дата обращения: 22.01.2021).
14. *Can South Asia make the most of favourable demographics?* // *The Economist Intelligence Unit.* 2018. November, 21.

15. CPEC enters a new stage of high-quality development: Cheng Xizhong // The Nation. 2020. December, 30. URL: <https://nation.com.pk/30-Dec-2020/cpec-enters-a-new-stage-of-high-quality-development-cheng-xizhong> (дата обращения: 22.01.2021).
16. Developing Asia's demography may not yield dividend // Oxford Analytica Daily Brief. 2018. September, 24.
17. *Dewan S.* Only 4.75 Million Join India's Workforce Annually, Not 12 Million As Claimed // IndiaSpend. 2018. May, 21. URL: <https://www.indiaspend.com/only-4-75-million-join-indias-workforce-annually-not-12-million-as-claimed-70548/> (дата обращения: 22.01.2021).
18. *Dyson T.* A Population History of India: From the First Modern People to the Present Day. N.Y.: Oxford University Press, 2018. 336 p. URL: <https://oxford.universitypressscholarship.com/view/10.1093/oso/9780198829058.001.0001/oso-9780198829058-chapter-9> (дата обращения: 22.03.2021).
19. Economic Survey 2020–21 // Ministry of Finance. Government of India. Vol. 2. Chapter 7. URL: https://www.indiabudget.gov.in/economicsurvey/doc/vol2chapter/echap07_vol2.pdf (дата обращения: 22.03.2021).
20. Education // UNICEF. Pakistan. URL: <https://www.unicef.org/pakistan/education> (дата обращения: 22.03.2021).
21. Fertility rate, total (births per woman) – Bangladesh // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.TFRT.IN?locations=BD> (дата обращения: 22.03.2021).
22. Fertility rate, total (births per woman) – India // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.TFRT.IN?locations=IN> (дата обращения: 22.03.2021).
23. Fewer Indians will migrate for work // Oxford Analytica Daily Brief. 2020. August, 6. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB254403/Fewer-Indians-will-migrate-for-work> (дата обращения: 22.01.2021).
24. First in India: Andhra Pradesh reserves 75 % of private jobs for locals // The Times of India. 2019. July, 23. URL: <https://timesofindia.indiatimes.com/india/andhra-reserves-75-private-jobs-for-locals/articleshow/70338174.cms> (дата обращения: 22.01.2021).
25. *Gill P.* The difference between Narendra Modi's "Make In India" and "Atma Nirbhar" programmes – and why the latter may work better // Business Insider. 2020. August, 19. URL: <https://www.businessinsider.in/policy/economy/news/difference-between-narendra-modi-make-in-india-and-atma-nirbhar-and-why-the-latter-may-work-better/articleshow/77629449.cms> (дата обращения: 22.01.2021).
26. ICT and manufacturing will support exports from Bangladesh // The Economist Intelligence Unit. 2020. August, 26. URL: <http://country.eiu.com/article.aspx?articleid=1130065896> (дата обращения: 22.01.2021).
27. India gained decade of life expectancy since 1990, says Lancet study // The Hindu. 2020. October, 16. URL: <https://www.thehindu.com/news/national/india-gained-decade-of-life-expectancy-since-1990-says-lancet-study/article32869093.ece?homepage=true> (дата обращения: 22.01.2021).
28. India's Demography at 2040: Planning Public Good Provision for the 21st Century // Government of India. Ministry of Finance. 2019. July, 4. URL: <http://www.pib.nic.in/Pressreleaseshare.aspx?PRID=1577022> (дата обращения: 22.01.2021).
29. Infant mortality rate – Total. India // UN Inter-agency Group for Child Mortality Estimation. URL: <https://childmortality.org/data/India> (дата обращения: 22.01.2021).
30. *James K.S., Goli S.* Demographic Changes in India: Is the Country Prepared for the Challenge? // The Brown Journal of World Affairs. 2016. Vol. XXIII. Issue I. URL: <https://www.researchgate.net/publication/314115975> (дата обращения: 22.01.2021).
31. *Kakodkar P.* Make in India: Projects implemented make up 12.5 % of investment target // The Times of India. 2019. September, 29. URL: <https://timesofindia.indiatimes.com/city/mumbai/make-in-india-projects-implemented-make-up-12-5-of-investment-target/articleshowprint/71357508.cms> (дата обращения: 22.01.2021).
32. *Kugelman M.* Pakistan's demographics: possibilities, perils and prescriptions // Reaping the Dividend: Overcoming Pakistan's Demographic Challenges / Ed. by M. Kugelman, R.M. Hathaway. Washington, D.C.: Woodrow Wilson International Center for Scholars, 2011. P. 5–29.

33. Labour-market distress in Asia extends beyond jobless rates // The Economist Intelligence Unit. 2020. October, 23. URL: <http://search.eiu.com/default.aspx?sText=Labour-market%20distress%20in%20Asia%20extends%20beyond%20jobless%20rates> (дата обращения: 22.01.2021).
34. Labour reforms remain an uphill task // The Economist Intelligence Unit. 2018. May, 17.
35. Life expectancy at birth, total (years) – India // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.LE00.IN?locations=IN> (дата обращения: 17.03.2021).
36. *Mitra A., Kasliwal R.* Twin crises in the Gulf: Implications for India: ORF Special Report // Observer Research Foundation. 2020. April. No. 105. URL: <https://www.orfonline.org/research/twin-crises-gulf-implications-india-65432/> (дата обращения: 22.01.2021).
37. Modi faces race against time to make reforms work // Oxford Analytica Daily Brief. 2020. October, 6. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB256676/Modi-faces-race-against-time-to-make-reforms-work> (дата обращения: 22.01.2021).
38. Not enough jobs created under Make in India initiative: L&T chairman // India Today. 2019. August, 19. URL: <https://www.indiatoday.in/business/story/not-enough-jobs-created-under-make-in-india-initiative-l-t-chairman-1582303-2019-08-19> (дата обращения: 22.01.2021).
39. Pakistan: Demographic and Health Survey, 2017–18 // National Institute of Population Studies; The DHS Program ICF. 2019. January. URL: <https://dhsprogram.com/pubs/pdf/FR354/FR354.pdf> (дата обращения: 22.01.2021).
40. Pakistan Economic Survey 2019–20 // Finance Division. Government of Pakistan. URL: http://www.finance.gov.pk/survey_1920.html (дата обращения: 22.03.2021).
41. Pakistan is ill-equipped to exploit "youth dividend" // Oxford Analytica Daily Brief. 2016. December, 6. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB216498/Pakistan-is-ill-equipped-to-exploit-youth-dividend> (дата обращения: 22.01.2021).
42. Pakistan. Literacy rate // UNESCO Institute for Statistics. URL: <http://uis.unesco.org/en/country/pk> (дата обращения: 22.03.2021).
43. Personal remittances, received (% of GDP) – Pakistan // The World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?locations=PK> (дата обращения: 22.01.2021).
44. Prospects for India in 2021 // Oxford Analytica Daily Brief. 2020. November, 12. URL: <https://dailybrief.oxan.com/Analysis/DB257515/Prospects-for-India-in-2021> (дата обращения: 22.01.2021).
45. *Sathar Zeba A.* Demographic Doom or Demographic Dreams: Pakistan at the Crossroads // Reaping the Dividend: Overcoming Pakistan's Demographic Challenges / Ed. by M. Kugelman, R.M. Hathaway. Washington, D.C.: Woodrow Wilson International Center for Scholars, 2011. P. 32–45.
46. Self-reliant India: closing the door to China // The Economist Intelligence Unit. 2020. September, 22. URL: <http://country.eiu.com/article.aspx?articleid=1650184548> (дата обращения: 22.01.2021).
47. *Sharma Y.* Modi govt eyes a comprehensive makeover for Skill India mission // The Economic Times. 2019. January, 30. URL: <https://economictimes.indiatimes.com/news/economy/policy/government-looks-to-hone-skill-india-mission/articleshow/67748895.cms> (дата обращения: 22.01.2021).
48. Textile sector will continue to underperform // The Economist Intelligence Unit. 2019. October, 1. URL: <http://country.eiu.com/article.aspx?articleid=848500468> (дата обращения: 22.01.2021).
49. With \$38 billion FDI in 2018, India pips China for the first time in 20 years // Timesnownews.com. 2018. December, 28. URL: <https://www.timesnownews.com/business-economy/economy/article/with-38-billion-fdi-in-2018-india-pips-china-for-the-first-time-in-20-years/338181> (дата обращения: 22.01.2021).
50. World Population Dashboard. Pakistan // United Nations Population Fund. URL: <https://www.unfpa.org/data/world-population/PK> (дата обращения: 22.03.2021).
51. World Population Prospects 2019: Highlights // United Nations. Official website. 2019. June, 17. URL: <https://www.un.org/development/desa/publications/world-population-prospects-2019-highlights.html> (дата обращения: 09.04.2021).